



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión



Rendición de Cuentas a la Sociedad

Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2015  
UNIVERSIDAD DEL CAUCA: Calidad académica con compromiso regional y nacional"

# 2014



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## **COORDINACIÓN**

Fredy Eduardo López Daza  
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## **CONTENIDO**

Martha Pilar Campos  
Jefe División de Comunicaciones

Carlos Andrés Sarzosa Fletcher  
César Andrés Salinas Balcázar  
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## **DISEÑO GRÁFICO Y MULTIMEDIA**

DG. Jorge Alberto Pérez R.

## **FOTOGRAFÍA**

Archivo Institucional



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## CONTENIDO

Pag.

CONSEJO SUPERIOR

4

CONSEJO ACADÉMICO

5

DIRECTIVOS

6

PRESENTACIÓN

7

MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA EJE 1 / 10

FORMACIÓN - RENOVACIÓN CURRICULAR EJE 2 / 18

FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN EJE 3 / 26

SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR EJE 4 / 38

COMPROMISO REGIONAL EJE 5 / 46

FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN EJE 6 / 54

UNIDAD DE SALUD

64

PLAN ESTRATÉGICO AL BICENTENARIO 2027

68

PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

69

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN Y MEDIDAS PARA MITIGARLA

71

ESTADOS FINANCIEROS

75



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## Consejo Superior

Doctores

**INGRID CAROLINA SILVA RODRÍGUEZ,**  
**NATALIA BUSTAMANTE ACOSTA**  
**CARLOS DAVID ROCHA AVENDAÑO**

Delegados del Ministerio de Educación Nacional

Doctor

**HUGO EDUARDO MUÑOZ MUÑOZ**

Representante del Presidente de la República

Doctor

**TEMISTOCLES ORTEGA NARVAEZ**

Gobernador Del Departamento Del Cauca

Doctor

**LUIS EVELIO ALVAREZ JARAMILLO**

Representante de los Profesores

Ingeniera

**YOLANDA LUCIA GARCES MAZORRA**

Representante del Sector Productivo

Abogado

**GUILLERMO HERNÁN LATORRE CERÓN**

Representante de los Egresados

Doctores

**GUILLERMO ALBERTO GONZALEZ MOSQUERA**

Doctor

**RAFAEL EDUARDO VIVAS LINDO**

Representante de los Exrectores

Doctor

**WILLIAM GARCIA BRAVO**

Representante de las Directivas Académicas

Señores

**LIZETH LORENA MONTERO PIEDRAHITA**

**DIEGO ANDRÉS RAMÍREZ SILVA**

Representante de los Estudiantes.



## Consejo Académico

Doctor  
**JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO**  
Presidente

Doctor  
**EDGAR DE JESUS VELASQUEZ**  
Vicerrector Académico

Doctor  
**HUGO ALDEMAR COSME VARGAS**  
Vicerrector de Investigaciones

Magíster  
**TERESA ELIZABETH MUÑOZ ÑAÑEZ**  
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Magíster  
**ZORAIDA RAMIREZ GUTIERREZ**  
Vicerrectora Administrativa

Magíster  
**ROBERTO RODRIGUEZ FERNANDEZ**  
Decano Facultad de Derecho y  
Ciencias Políticas y Sociales

Doctor  
**JOSE LUIS DIAGO FRANCO**  
Decano Facultad de Ciencias de la Salud

Magíster  
**ALDEMAR JOSÉ GONZÁLEZ FERNÁNDEZ**  
Decano Facultad de Ingeniería Civil

Magíster  
**OSCAR JOSUE CALDERON**  
Decano Facultad de Ingeniería Electrónica y  
Telecomunicaciones

Magíster  
**DIEGO CRUZ JIMÉNEZ**  
Decano Facultad de Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

Magíster  
**GERMAN ANTONIO TEJEDA**  
Decano Facultad de Artes

Doctor  
**ALFONSO RAFAEL BUELVAS GARAY**  
Decano Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Doctor  
**WILLIAM DE JESUS GARCIA**  
Decano Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y  
de la Educación

Doctor  
**JOSÉ FERNANDO GRASS RAMÍREZ**  
Decano Facultad de Ciencias Agropecuarias

Doctor  
**SANDRA MILENA ROA**  
Directora Centro de Posgrados

Estudiante  
**PATRICIA HELENA ZAMBRANO**  
Representante Estudiantil

Estudiante  
**BRAYYAN STIVEN CUSPIAN B.**  
Representante Estudiantil





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## Directivos

**Juan Diego Castrillón Orrego**  
Rector

**Eduardo Rojas Pineda**  
**Edgar de Jesús Rivera Velásquez**  
Vicerrectores Académicos

**Zoraida Ramírez Gutiérrez**  
Vicerrectora Administrativa

**Hugo Aldemar Cosme Vargas**  
Vicerrector de Investigaciones

**Paloma Muñoz Nández**  
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

**Laura Ismenia Castellanos Vivas**  
Secretaria General

**Fredy Eduardo López Daza**  
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

**Yaneth Noguera Ramos**  
Jefe Oficina Jurídica

**Lucía Amparo Guzmán Valencia**  
Jefe Oficina de Control Interno

## INFORME DE GESTIÓN 2014

### Presentación



En el cumplimiento de rendir cuentas a la sociedad, como nos corresponde por ser institución de carácter público, la Universidad del Cauca presenta el informe de gestión de la vigencia 2014, con los logros y avances obtenidos en los seis

ejes que conforman el actual Plan de Desarrollo Institucional 'Universidad del Cauca, calidad académica con compromiso regional y nacional'.

Estos factores, a través de los cuales indicamos las actividades desarrolladas por las diferentes dependencias académicas y administrativas, son: Modernización Administrativa, Formación - Renovación Curricular, Fortalecimiento del Sistema de Investigación, Posicionamiento del Sistema de Cultura y Bienestar, Compromiso Regional y el Fortalecimiento de la Internacionalización.

El plan de desarrollo institucional se monitoreado desde dos escenarios, uno correspondiente al escenario estratégico designado como Plan de Acción estratégico y el segundo escenario es el operativo o de gestión denominado Plan de Acción Operativo o de Gestión, desde esta perspectiva al 31 de diciembre de 2014, el plan cumplió, realizada la medición de los indicadores, en cuanto al plan estratégico, considerados los indicadores de impacto (indicadores de los ejes estratégicos) en un 74,21%, respecto a la meta programada para la fecha correspondiente a 76,10%, quedando pendiente por ejecutar considerando la meta total programada un 25,79%; en relación a los indicadores de efecto (Indicadores de los programas), el avance es del 76,86%, respecto a la meta programada para la fecha correspondiente a 71,91%, teniendo pendiente por ejecutar considerando la meta total programada un 23,14%; En cuanto al plan operativo o de gestión se logró cumplir en un 69,97%, restando por cumplir un 30,03%. Por otro lado en términos generales el plan cumplió con los avances



# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

programados a la fecha y lo que está pendiente por cumplir son aquellas metas programadas para los años subsiguientes.

Estos porcentajes se evidencian en los logros que hemos consolidado desde el año 2013, cuando se inició el actual Plan de Desarrollo, fortaleciendo acciones como el aumento de los programas de posgrados, la presencia de la universidad en la región, especialmente en el norte del Cauca, el apoyo a los proyectos de investigación, la inversión en infraestructura, la realización de actividades dirigidas a promover el bienestar, entre otras metas que venimos cumpliendo con el aporte de cada uno de los universitarios.

Durante la vigencia 2014, la Universidad del Cauca continuó con el compromiso de la calidad en los programas de pregrado y posgrado, obteniendo la renovación del registro calificado y la obtención de la Acreditación de Alta Calidad para Ingeniería en Automática Industrial y Biología; se logró la clasificación de tres grupos de investigación en la categoría A1 y de dos investigadores en la categoría Senior: Cesar Collazos y Francisco Pino; la inversión de 8.460 millones para el Programa Adecuación de la Ciudadela Universitaria; se obtuvo el registro calificado para 20 programas de posgrado; se obtuvo la viabilidad para la instalación de la emisora en Santander de Quilichao; el desarrollo de convenios para el bienestar de los universitarios; el fortalecimiento de la oferta académica en el norte del Cauca; y los planes de movilidad académica, hacen parte del presente Informe de Gestión, acciones que nos lleva a seguir preparándonos para renovar la Acreditación Institucional que recibió la Alma Mater de los caucanos en el 2013, y que la posiciona entre las mejores universidades del país y del mundo.

Universitariamente,  
Juan Diego Castrillón Orrego  
Rector

## Informe Consolidado Plan de Desarrollo Institucional 2013 -2015 Vigencia 2014

La forma como se verifica el avance del plan de desarrollo institucional, en lo referente a los Ejes Estratégicos, Programas y proyectos; es el seguimiento permanente del mismo en lo que concierne a los planes de acción estratégico y plan de acción operativo o de gestión, para lo cual se tiene en cuenta los indicadores institucionales y la tipología que para el caso se define de la siguiente forma:

SISTEMA DE INDICADORES UNIVERSIDAD DEL CAUCA TIPOLOGIA DE INDICADORES					
TIPO	CLASE	MEDICIÓN DE CALIDAD	DEFINICIÓN	ARMONIZACIÓN	
				CALIDAD	PLAN DE DESARROLLO
Estratégicos	Impacto	Eficacia Efectividad	Efectos, a Largo y mediano plazo, que pueden tener la ejecución de uno o más EJES ESTRATÉGICOS en LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SU ENTORNO	Procesos	Ejes Estratégicos
	Efecto		Efectos que pueda tener la ejecución de un programa	Sub Procesos	Programas
Gestión	Producto o Proceso	Eficacia Eficiencia	Efectos producidos por la ejecución de los proyectos	Procedimientos	Proyectos
	Operativo o de Resultado		Efecto producido por la ejecución de las actividades propuestas, para el logro de los resultados u Objetivos Específicos), en el marco de un proyecto.		Resultados

### Resumen del Plan de Desarrollo Institucional Ejecución Vigencia 2014

A 31 de diciembre de 2014, el plan cumplió, realizada la medición de los indicadores, en cuanto al plan estratégico, considerados los indicadores de impacto (indicadores de los ejes estratégicos) en un 74,21%, respecto a la meta programada para la fecha correspondiente a 76,10%, quedando pendiente por ejecutar considerando la meta total programada un 25,79%; en relación a los indicadores de efecto (Indicadores de los programas), el avance es del 76,86%, respecto a la meta programada para la fecha correspondiente a 71,91%, teniendo pendiente por ejecutar considerando la meta total programada un 23,14%; En cuanto al plan operativo o de gestión se logró cumplir en un 69,97%, restando por cumplir un 30,03%. Por otro lado en términos generales el plan cumplió con los avances programados a la fecha y lo que está pendiente por cumplir son aquellas metas programadas para los años subsiguientes.





**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN**

**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**AVANCE CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO**

ITEM	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
		PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>AVANCE EN INDICADORES DE IMPACTO POR EJE ESTRATÉGICO</b>								
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	15,59%	12,48%	12,48%	80,04%	62,41%	37,59%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	13,90%	15,10%	15,10%	108,56%	75,48%	24,52%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	16,80%	14,50%	14,50%	86,32%	72,49%	27,51%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	16,89%	16,80%	16,80%	99,47%	84,00%	16,00%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	5,44%	4,04%	4,04%	74,12%	40,35%	59,65%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	7,47%	11,30%	10,00%	151,30%	100,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>76,10%</b>	<b>74,21%</b>	<b>74,21%</b>	<b>97,52%</b>	<b>74,21%</b>	<b>25,79%</b>
<b>AVANCE EN INDICADORES DE EFECTO POR PROGRAMAS DEL PLAN</b>								
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	16,36%	10,41%	10,41%	63,63%	52,05%	47,95%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	12,72%	15,42%	13,88%	109,11%	69,41%	30,59%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	11,91%	15,64%	15,42%	129,43%	77,08%	22,92%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	14,50%	18,61%	13,96%	96,29%	69,79%	30,21%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	7,67%	7,80%	7,80%	101,58%	77,95%	22,05%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	8,75%	8,98%	8,75%	100,00%	87,50%	12,50%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>71,91%</b>	<b>76,86%</b>	<b>76,86%</b>	<b>106,88%</b>	<b>76,86%</b>	<b>23,14%</b>

**AVANCE CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN**

ITEM	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
		PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>AVANCE EN INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO POR PROYECTO DEL PLAN</b>								
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	12,92%	11,23%	9,70%	75,08%	48,52%	51,48%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	15,10%	16,04%	13,76%	91,17%	68,82%	31,18%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	12,17%	14,04%	13,85%	113,81%	69,25%	30,75%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	13,94%	13,31%	13,31%	95,46%	66,56%	33,44%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	6,77%	7,23%	6,73%	99,37%	67,31%	32,69%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	7,30%	8,12%	8,12%	111,19%	81,20%	18,80%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>68,21%</b>	<b>69,97%</b>	<b>69,97%</b>	<b>102,57%</b>	<b>69,97%</b>	<b>30,03%</b>



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

# EJE 1

## MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA




## 1. Eje 1 Modernización Administrativa

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 62.41%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 52.05%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 51.48%

### 1.1. Plan de Acción Estratégico 2014


#### 1.1.1. Indicadores de Impacto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
INDICADORES DE IMPACTO	3	20,00%	15,59%	12,48%		80,04%	62,41%	37,59%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el Eje 1 Modernización Administrativa, los indicadores de impacto contenidos en el plan de acción estratégico y que miden el avance del objetivo de dicho eje, el cual muestra una programación del 15.59%, alcanzando para la vigencia 2014 una medición del 12.48%, es decir, que a 31 de diciembre este obtuvo un logro del 80.04% sobre lo programado y un avance total con referencia al plan del 62.41%.

#### 1.1.2. Indicadores de Efecto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
NÚMERO DE PROGRAMAS	6							
INDICADORES DE EFECTO	14	20,00%	16,36%	10,41%	10,41%	63,63%	52,05%	47,95%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Así mismo, los indicadores de efecto que miden el avance de los programas contenidos en el eje estratégico, es preciso indicar que el Eje 1 Modernización Administrativa está compuesto por seis (6) programas a saber, con un cumplimiento del 63.63%, a la fecha en relación a la totalidad del plan se encuentran en un porcentaje de desempeño del 52.05%

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	2	3,33%	3,00%	2,17%	2,17%	72,22%	65,00%	35,00%
Programa	1.2	Sistema de Planeación	4	3,33%	1,92%	1,67%	1,67%	87,22%	50,15%	49,85%
Programa	1.3	Sistema Financiero	2	3,33%	3,06%	0,67%	0,67%	21,82%	20,00%	80,00%
Programa	1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	3	3,33%	2,75%	2,12%	2,12%	77,01%	63,53%	36,47%
Programa	1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1	3,33%	3,14%	3,12%	3,12%	99,45%	93,63%	6,37%
Programa	1.6	Manejo integrado del riesgo	2	3,33%	2,50%	0,67%	0,67%	26,67%	20,00%	80,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.1. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 1.1.1. Indicadores de Producto/Proceso

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS		23	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO		49	20,00%	12,92%	11,23%	9,70%	75,08%	48,52%	51,48%	

El Plan de Acción Operativo o de Gestión que es conformado por los proyectos contenidos en los programas del plan de desarrollo institucional los cuales se miden a través de los indicadores de producto/proceso presentan un programado del 12.92% para la vigencia 2014, logrando un avance de ajuste del 9.70%, es decir, que a 31 de diciembre estos tienen un logro del 48.52% respecto del total del plan.



## 1.1 Programa Sistema Administrativo de Apoyo Institucional

- 1.1.1 Descentralización de Procedimientos
- Proyectos 1.1.2 Actualización de Plataformas Tecnológicas
- 1.1.3 Simplificación de Subprocesos y Procedimientos Institucionales

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional		2,61%	1,36%	0,57%	0,57%	41,88%	21,88%	78,13%
Proyecto	1.1.1	Descentralización de procedimientos	2	0,87%	0,65%	0,48%	0,48%	74,29%	55,71%	44,29%
Proyecto	1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas	2	0,87%	0,36%	0,06%	0,06%	16,52%	6,79%	93,21%
Proyecto	1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	2	0,87%	0,35%	0,03%	0,03%	7,69%	3,13%	96,88%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.2 Programa Sistema de Planeación

- 1.2.1 Modelo y Herramientas de Planeación
- Proyectos 1.2.2 Sistema de Información Institucional y Regional
- 1.2.3 Gestión de la Calidad Institucional
- 1.2.4 Presupuesto Participativo
- 1.2.5 Monitoreo y Seguimiento

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.2	Sistema de Planeación		4,35%	2,62%	2,48%	2,54%	96,91%	58,50%	41,50%
Proyecto	1.2.1	Modelo y herramientas de planeación	3	0,87%	0,66%	0,58%	0,58%	88,16%	67,00%	33,00%
Proyecto	1.2.2	Sistema de información institucional y regional	3	0,87%	0,26%	0,03%	0,03%	10,00%	3,00%	97,00%
Proyecto	1.2.3	Gestión de la calidad institucional	2	0,87%	0,51%	0,63%	0,63%	124,29%	72,50%	27,50%
Proyecto	1.2.4	Presupuesto participativo	2	0,87%	0,76%	0,81%	0,87%	114,29%	100,00%	0,00%
Proyecto	1.2.5	Monitoreo y seguimiento	2	0,87%	0,43%	0,43%	0,43%	100,00%	50,00%	50,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## 1.3 Programa Sistema Financiero

- 1.3.1 Subsistema de Costos
- Proyectos 1.3.2 Gestión Universitaria por Proyectos Estratégicos
- 1.3.3 Disminuir los Trámites

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.3	Sistema Financiero		2,61%	1,13%	2,65%	1,35%	119,23%	51,67%	48,33%
Proyecto	1.3.1	Sub sistema de costos	2	0,87%	0,70%	0,48%	0,48%	68,75%	55,00%	45,00%
Proyecto	1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos	2	0,87%	0,43%	2,17%	0,87%	200,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	1.3.3	Disminuir los trámites	2	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%	#DIV/0!	0,00%	100,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.4 Programa Manejo y Articulación del Talento Humano

- 1.4.1 Capacitación y Bienestar Institucional
- Proyectos 1.4.2 Régimen de Carrera Administrativa
- 1.4.3 Normatividad Laboral – Competencias
- 1.4.4 Estructura Orgánica y Funcional
- 1.4.5 Cultura Organizacional

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.4	Manejo y articulación del Talento Humano		4,35%	3,14%	1,67%	1,67%	53,22%	38,47%	61,53%
Proyecto	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	3	0,87%	0,77%	0,41%	0,41%	53,58%	47,33%	52,67%
Proyecto	1.4.2	Régimen de carrera administrativa	2	0,87%	0,43%	0,35%	0,35%	80,00%	40,00%	60,00%
Proyecto	1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	2	0,87%	0,87%	0,39%	0,39%	45,15%	45,15%	54,85%
Proyecto	1.4.4	Estructura orgánica y funcional	3	0,87%	0,45%	0,23%	0,23%	52,26%	27,00%	73,00%
Proyecto	1.4.5	Cultura organizacional	2	0,87%	0,62%	0,29%	0,29%	46,00%	32,86%	67,14%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.5 Programa Adecuación de la Ciudadela Universitaria

### 1.5.1 Infraestructura Universitaria

Proyectos 1.5.2 Actualización de Bienes Muebles e Inmuebles

1.5.3 Plan de Adecuación y Modernización Ciudadela Universitaria

1.5.4 Popayán, Ciudad Universitaria y Emprendedora

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria		3,48%	2,80%	2,46%	2,18%	78,00%	62,78%	37,22%
Proyecto	1.5.1	Infraestructura universitaria	2	0,87%	0,62%	1,15%	0,87%	141,18%	100,00%	0,00%
Proyecto	1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles	2	0,87%	0,59%	0,24%	0,24%	40,98%	27,78%	72,22%
Proyecto	1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria	2	0,87%	0,72%	0,72%	0,72%	100,00%	83,33%	16,67%
Proyecto	1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	1	0,87%	0,87%	0,35%	0,35%	40,00%	40,00%	60,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 1.6 Programa Manejo Integral del Riesgo

1.6.1 Sistema de Gestión para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Proyectos 1.6.2 Programa de Manejo Residuos Naturales y Antrópicos

1.6.3 Gestión Ambiental

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM			CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
					PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
Programa	1.6	Manejo integrado del riesgo		2,61%	1,86%	1,39%	1,39%	74,33%	53,10%	46,90%
Proyecto	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	2	0,87%	0,62%	0,47%	0,47%	75,00%	53,57%	46,43%
Proyecto	1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antrópicos	2	0,87%	0,62%	0,62%	0,62%	100,00%	71,43%	28,57%
Proyecto	1.6.3	Gestión ambiental	2	0,87%	0,62%	0,30%	0,30%	48,00%	34,29%	65,71%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el eje de Modernización Administrativa, la Universidad del Cauca inició en el 2014 el proyecto que evalúa todos los procesos y procedimientos administrativos y que tiene como fin mejorar la capacidad operativa e incidir positivamente en el clima laboral, actividad que es el punto de referencia para que la institución concluya dos objetivos estratégicos. El primero, obtener a finales de 2015 la certificación en calidad de todos los procesos y procedimientos, tarea que posicionará la reacreditación institucional hacia el 2019; y el segundo lugar, lograr el establecimiento de la carrera administrativa para todos los empleados de la institución, realidad que le dará la estabilidad laboral solicitada por más de dos décadas al talento humano administrativo.

Como parte de este eje, la institución consolidó la Unidad de Gestión Financiera y Administrativa de apoyo a la investigación y a los grupos de investigación, creada en el 2013, logrando establecer un sistema de administración eficaz de los recursos que se destinan o se obtienen para el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación. Este mismo modelo se aplicó en septiembre de 2014 a la Vicerrectoría Académica, dirigido al manejo autónomo de los recursos financieros, del talento humano y el desarrollo de los programas de pregrado y posgrado.

En el tema de infraestructura, se inició en el 2014 el desarrollo del Programa Adecuación de la Ciudadela Universitaria, con un presupuesto de \$8.460 millones, de los cuales \$1.360 millones se destinaron para obras de mantenimiento y adecuación y \$7.100 millones se incorporaron a proyectos de infraestructura.

Entre las obras de mantenimiento que se adelantaron el año anterior están: arreglo de fachadas y cubiertas, modernización de baterías sanitarias, mantenimiento a salas de profesores, adecuaciones en cafeterías, bibliotecas y auditorios. De igual manera, el cerramiento de una parte del Centro Deportivo Universitario, la

adecuación del dojo de aikido, el arreglo de espacios deportivos y de las plantas de laboratorios en la Facultad de Ciencias Agrarias, la adecuación del Salón de los Consejos y la intervención del Paraninfo Francisco José de Caldas.

Los \$7.100 millones que se destinaron para el desarrollo de obras de infraestructura de gran envergadura para la institución, y que se iniciaron en el 2014, están:

- Construcción de la II etapa del Edificio de las TIC.
- Adecuación y dotación de la I y II etapa de quince aulas de clase en la Sede Carvajal de Santander de Quilichao, de las cuales se culminaron diez para iniciar clases en el primer periodo académico del año 2015.
- Reforzamiento estructural del ala central del Edificio de Laboratorios en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, quedando pendiente la contratación de la obra blanca, relativa a muros, pisos y ventanas, la cual se espera culminar el primer semestre de este año.
- Recuperación de cubiertas en el Archivo Histórico.
- Contratación de las obras para la terminación del edificio de la carrera 9 y las obras grises para iniciar la intervención de la casona.
- Contratación de la I etapa de levantamiento estructural del edificio de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales en el lote de la calle 5 con carrera 4.
- Adecuación de espacios para la sede de la calle 4, espacios que serán destinados a la Administración Universitaria.
- Adecuación de espacios en la Casa Rosada, ampliación e iluminación de espacios, instalación de redes eléctricas, de voz y datos. Espacio que será destinado a la Facultad de Artes.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

- Arreglo y dotación de los auditorios de la Facultades de Artes y Ciencias Humanas y Sociales.
- I etapa relacionada a los diseños de la Ciudadela Universitaria en Santander de Quilichao.

La formulación de cada proyecto de infraestructura cuenta también con la correspondiente dotación de equipos y muebles, así como las conexiones eléctricas y de datos que se requieren para su funcionamiento.

Todas estas iniciativas fortalece el significado que para la ciudad de Popayán tiene la Universidad del Cauca desde 1827: dos proyectos que se consolidan en un matrimonio indisoluble en permanente crecimiento; de esta forma, el plan de

infraestructura y movilidad que debemos ejecutar, cumple con el propósito fundamental de mantener la actividad universitaria en el centro histórico de la ciudad.

Con la creación del Banco de Proyectos, por parte de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, se creó en la Universidad del Cauca una cultura dirigida a la formulación de proyectos en las diferentes dependencias administrativas y académicas, que se consolidó en el 2014. A esta acción, se suma el desarrollo de un aplicativo tecnológico que facilita la inscripción de los proyectos, puesta en funcionamiento, seguimiento y evaluación. Se resalta que entre los años 2013 y 2014, se formularon cerca de 39 proyectos que superaron la meta propuesta.





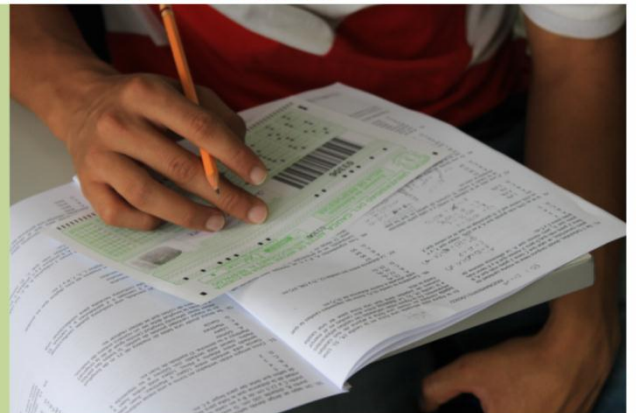
Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## EJE 2

### FORMACIÓN - RENOVACIÓN CURRICULAR





## 2. Eje 2 Formación - Renovación Curricular

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 75.48%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 69.41%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 68.82%

### 2.1. Plan de Acción Estratégico 2014

#### 2.1.1. Indicadores de Impacto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
INDICADORES DE IMPACTO	4	20,00%	13,90%	15,10%		108,56%	75,48%	24,52%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el Eje 2 Formación – Renovación Curricular, los indicadores de impacto reportaron un cumplimiento del 15.10% sobre lo programado 13.90%, permitiendo así que al cierre del año 2014 estos tengan un avance sobre el plan de desarrollo del 75.48%, quedando por cumplir al cierre del plan un 24.52% del total de la ejecución.

#### 2.1.2. Indicadores de Efecto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO								
NÚMERO DE PROGRAMAS	5							
INDICADORES DE EFECTO	12	20,00%	12,72%	15,42%	13,88%	109,11%	69,41%	30,59%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Los indicadores de Efecto del Eje 2 – Formación – Renovación Curricular el cual es gestionado por la Vicerrectoría Académica permiten evidenciar que la cierre de la vigencia 2014 alcanzaron un porcentaje de avance 13.88% , logrando en el avance total con referencia al plan del 69.41%, quedando pendiente un 30.59% por alcanzar.

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	2.1	Flexibilidad Curricular	3	4,00%	2,75%	3,64%	3,64%	131,97%	90,89%	9,11%
Programa	2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	2	4,00%	1,00%	0,20%	0,20%	20,00%	5,00%	95,00%
Programa	2.3	Autoevaluación de programas académicos	2	4,00%	2,23%	2,05%	2,05%	91,72%	51,15%	48,85%
Programa	2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2	4,00%	3,43%	4,51%	4,00%	116,67%	100,00%	0,00%
Programa	2.5	Consolidar la estructura de posgrados	3	4,00%	3,31%	5,03%	4,00%	120,91%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 2.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 2.1.2. Indicadores de Producto/Proceso

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS			19	0,00%	0,00%	0,00%				
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			27	20,00%	15,10%	16,04%	13,76%	91,17%	68,82%	31,18%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Al cierre de la vigencia 2014, los indicadores de producto/proceso, que miden el desempeño de los indicadores de los proyectos contenidos en el plan de acción operativo y de gestión, para el caso del Eje 2 Formación – Renovación Curricular presentan un porcentaje de avance del 13.76% en dicha vigencia, logrando en total un cumplimiento acumulado con referencia al plan del 68.82%

## 2.1 Programa Flexibilidad Curricular

- Proyectos
- 2.1.1 Capacitación Docente en Flexibilidad Curricular
  - 2.1.2 Modificación de los Programas Académicos
  - 2.1.3 Nueva Normatividad sobre Créditos Académicos
  - 2.1.4 Programas por Ciclos Propedéuticos

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	2.1	Flexibilidad Curricular		4,21%	3,05%	2,04%	2,04%	66,91%	48,52%	51,48%
Proyecto	2.1.1	Capacitación Docente en flexibilidad curricular	2	1,05%	0,74%	0,42%	0,42%	57,14%	40,00%	60,00%
Proyecto	2.1.2	Modificación de los programas académicos	3	1,05%	0,63%	0,36%	0,36%	56,78%	34,08%	65,92%
Proyecto	2.1.3	Nueva normatividad sobre créditos académicos	1	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.1.4	Programas por ciclos propedéuticos	1	1,05%	0,63%	0,21%	0,21%	33,33%	20,00%	80,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 2.2 Programa Subprocesos y Procedimientos para la Administración del Proceso de Formación

- Proyectos
- 2.2.1 Procedimientos en los Procesos de Formación en la Administración
  - 2.2.2 Procedimientos Unificados en el Proceso de Formación
  - 2.2.3 Evaluación Profesoral Estándar

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación		3,16%	1,37%	2,67%	1,68%	123,08%	53,33%	46,67%
Proyecto	2.2.1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración	1	1,05%	0,42%	0,32%	0,32%	75,00%	30,00%	70,00%
Proyecto	2.2.2	Procedimientos unificados en el proceso de formación	1	1,05%	0,42%	0,32%	0,32%	75,00%	30,00%	70,00%
Proyecto	2.2.3	Evaluación profesoral estándar	2	1,05%	0,53%	2,04%	1,05%	200,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

- 2.3 Programa Autoevaluación de Programas Académicos
  - 2.3.1 Archivo Documental por Programa Académico
  - Proyectos 2.3.2 Modelo para la Autoevaluación de los Programas Académicos de Pregrado
  - 2.2.3 Autoevaluación por Programa Académico
  - 2.3.4 Comunicación y Seguimiento a Egresados

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	2.3	Autoevaluación de programas académicos		4,21%	3,58%	3,26%	3,26%	91,18%	77,50%	22,50%
Proyecto	2.3.1	Archivo documental por programa académico	1	1,05%	0,84%	0,89%	0,89%	106,25%	85,00%	15,00%
Proyecto	2.3.2	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	1	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.3.3	Autoevaluación por programa académico	2	1,05%	0,74%	0,74%	0,74%	100,00%	70,00%	30,00%
Proyecto	2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados	1	1,05%	0,95%	0,58%	0,58%	61,11%	55,00%	45,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

- 2.4 Programa Gestión de Proyectos para el Proceso de Formación
  - 2.4.1 Distribución Física y Actualización Tecnológica para la Formación
  - Proyectos 2.4.2 Plan de Capacitación Profesoral
  - 2.4.3 Nueva Forma para Asignación de la Labor Académica del Recurso Humano Profesoral
  - 2.4.4 Programa de Incorporaciones de Profesores de Planta


Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación		4,21%	3,73%	3,38%	3,04%	81,45%	72,14%	27,86%
Proyecto	2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	1	1,05%	0,84%	1,39%	1,05%	125,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.4.2	Plan de capacitación profesoral	2	1,05%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Proyecto	2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	2	1,05%	0,95%	1,05%	1,05%	111,11%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta	1	1,05%	0,99%	0,93%	0,93%	93,94%	88,57%	11,43%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



## 2.5 Programa Consolidar la Estructura de Posgrados

- Proyectos
- 2.5.1 Reglamentar y Operar los Programas de Posgrado
  - 2.5.2 Programas de Posgrado en el Sistema de Información Académico
  - 2.5.3 Nuevos Programas de Posgrado
  - 2.5.4 Programas de Posgrado a las Regiones y el País

 <p>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO</p>										
EJE ESTRATÉGICO			2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	2.5	Consolidar la estructura de posgrados		4,21%	3,37%	4,68%	3,74%	110,94%	88,75%	11,25%
Proyecto	2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado	2	1,05%	1,05%	1,00%	1,00%	95,00%	95,00%	5,00%
Proyecto	2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académico	1	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.5.3	Nuevos programas de posgrado	1	1,05%	0,63%	2,00%	1,05%	166,67%	100,00%	0,00%
Proyecto	2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país	1	1,05%	0,63%	0,63%	0,63%	100,00%	60,00%	40,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el eje de Renovación Curricular, la universidad avanzó en la meta de completar el portafolio académico de la institución con el propósito de contar en el 2016 con ofertas curriculares de tecnologías, pregrados, especializaciones, maestrías, doctorados y postdoctorados. Es así, como la vigencia 2014 finalizó con 3 tecnologías, 50 programas de pregrado, 36 especializaciones, 23 maestrías y 6 doctorados, programas distribuidos en las nueve facultades. En ese contexto, y con las dos convocatorias para que la comunidad académica presente nuevos proyectos de postgrados. Se espera que para el segundo semestre de 2015 la universidad alcance el objetivo propuesto y la expectativa de contar con más de 1000 estudiantes en este nivel de formación académica.

Con relación al año 2013, la universidad aumentó en 20 programas su oferta académica en pregrado y posgrado, aumentando la cifra a 118 programas con registro calificado en Popayán, Santander de Quilichao, Pasto y otras ciudades del país.





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Facultad	Tecnologías	Pregrado	Total Pregrado y Tecnologías	Especializaciones	Maestrías	Doctorados	Total Posgrados	Total
Artes		6	6					6
Ciencias Agrarias	1	4	5	2		1	3	8
Ciencias Contables, Económicas y Administrativas		5	5	7	3		10	15
Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación		9	9	6	7	2	15	24
Ciencias Humanas y Sociales		11	11	1	3	1	5	16
Ciencias de la Salud		4	4	7			7	11
Derecho, Ciencias Políticas y Sociales		5	5	6	4		10	15
Ingeniería Civil	1	3	4	3	1		4	8
Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	1	3	4	4	5	2	11	15
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>65</b>	<b>118</b>

Fuente: Vicerrectoría Académica

## Programas de Posgrados creados en el 2014:

- Doctorado en Ciencias Agrarias y Agroindustriales
- Especialización en Sanidad en Producción Agraria Integrada – Popayán
- Especialización en Sanidad en Producción Agraria Integrada - Santander de Quilichao
- Maestría en Gestión de Organizaciones y Proyectos
- Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Internacional - Santander de Quilichao
- Maestría en Estudios Interdisciplinarios del Desarrollo - Pasto Nariño
- Maestría en Educación Popular
- Maestría en Educación Popular - Santander de Quilichao
- Especialización en Actividad Física para la Salud
- Especialización en Derecho Procesal Penal
- Especialización en Derecho Contractual Privado
- Maestría en Filosofía del Derecho
- Maestría en Derechos Humanos y Políticas Públicas para la Convivencia
- Especialización en Periodismo
- Especialización en Derecho de Familia
- Maestría en Derecho Administrativo – Pasto

## Programas de Pregrado creados en el 2014:

- Licenciatura en Música -Santander de Quilichao
- Ingeniería Agroindustrial - Santander de Quilichao
- Licenciatura en Lingüística y Semiótica – Popayán
- Licenciatura en Lingüística y Semiótica - Santander de Quilichao

En el tema de calidad académica, 22 programas de pregrado y posgrado renovaron el registro calificado ante el Ministerio de Educación Nacional, y dos programas lograron el máximo reconocimiento, como lo es la Acreditación de Alta Calidad: Ingeniería en Automática Industrial de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, y Biología de la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, llegando al finalizar el año 2014 a tener 11 programas con este reconocimiento contando con este reconocimiento.

En octubre de 2014, la Vicerrectoría Académica emite la Resolución 802 por medio de la cual se definen las políticas, criterios y mecanismos para la asignación de la labor académica al personal docente de la universidad, así como el Acuerdo 014 de 2014 Por el cual se reglamenta el sistema de créditos en la Universidad del Cauca, permitiendo a los programas generar los espacios, condiciones y necesidades para ambientar el tema de flexibilidad curricular.



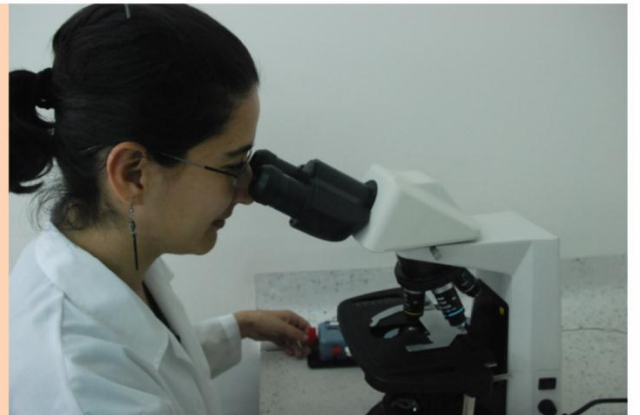
Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## EJE 3

### FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN



### 3. Fortalecimiento del Sistema de Investigación

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 72.49%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 77.08%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 69.25%

#### 3.1. Plan de Acción Estratégico


##### 3.1.1. Indicadores de Impacto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
INDICADORES DE IMPACTO	4	20,00%	16,80%	14,50%		86,32%	72,49%	27,51%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El Eje 3 Fortalecimiento del Sistema de Investigación el cual es responsabilidad de la Vicerrectoría de Investigaciones, muestra en cuanto a sus indicadores de impacto un logro del 14.50%, es decir, un cumplimiento en la vigencia 2014 del 86.32%, para tener así un cumplimiento acumulado del total del plan del 72.49%.

##### 3.1.2. Indicadores de Efecto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
NÚMERO DE PROGRAMAS	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
INDICADORES DE EFECTO	8	20,00%	11,91%	15,64%	15,42%	129,43%	77,08%	22,92%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Los indicadores de efecto dentro del Eje 3 Fortalecimiento del Sistema de Investigación, el cual miden el desempeño de los programas dentro del plan de acción estratégico, logrando un cumplimiento en referencia a la totalidad del plan del 77.08% y un avance para la vigencia 2014 del 15.42% para un desempeño del 129.43%.

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM		CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
				PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3	5,00%	4,83%	5,22%	5,00%	103,56%	100,00%	0,00%
Programa	3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	2	5,00%	2,50%	5,00%	5,00%	200,00%	100,00%	0,00%
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	2	5,00%	2,92%	3,75%	3,75%	128,57%	75,00%	25,00%
Programa	3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación	1	5,00%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	33,33%	66,67%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 3.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 3.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN							
ITEM		CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
				PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS		12	0,00%	0,00%		0,00%				
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO		24	20,00%	12,17%	14,04%	13,85%	113,81%	69,25%	30,75%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Los indicadores de producto/ proceso contenidos en el plan de acción operativo y de gestión de la vigencia 2014 en el Eje 3 Fortalecimiento del Sistema de Investigación, presentan un logro del 113.81%, dado que su programación está fijada en el 12.17% alcanzando una medición de 13.85%, es decir, a la fecha el plan cuenta con una ejecución del 69.25%.





### 3.1 Programa Incrementar Producción de Grupos y Unidades de Investigación


- Proyectos
- 3.1.1 Asistencia a los Investigadores en Procesos Administrativos y de Gestión Tecnológica y del Conocimiento
  - 3.1.2 Articular la Investigación y los Sistemas de la Universidad
  - 3.1.3 Fortalecimiento y Relevo Generacional del Cuerpo Profesor
  - 3.1.4 Propuesta para la Generación de Ingresos por Transferencia
  - 3.1.5 Nuevos Grupos de Investigación

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	10	8,33%	7,34%	8,29%	8,10%	110,41%	97,20%	2,80%
Proyecto	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	2	1,67%	1,23%	1,43%	1,43%	117,01%	86,00%	14,00%
Proyecto	3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	2	1,67%	1,11%	1,85%	1,67%	150,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.2 Programa Armonizar la Normatividad Institucional al Sistema de Investigación


- Proyectos
- 3.2.1 Unidad Ejecutora VRI
  - 3.2.2 Actualización del Sistema de Investigación

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO		3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación		3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.1	Unidad ejecutora VRI	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.2	Actualización del sistema de investigación	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.3 Programa Fortalecimiento del Talento Humano del Sistema de Investigación


- Proyectos
- 3.2.1 Actualización Metodológica en Investigación para Profesores Universitarios
  - 3.2.2 Formación Avanzada para los Profesores Universitarios
  - 3.2.3 Política Relacionada con la Formación Avanzada en la Universidad

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO		3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación		5,00%	0,83%	0,50%	0,50%	60,00%	10,00%	90,00%
Proyecto	3.3.1	Actualización metodologica en investigación para profesores universitarios	2	1,67%	0,25%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	2	1,67%	0,25%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	2	1,67%	0,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 3.4 Programa Sistematización y Visibilización del Sistema de Investigación

- Proyectos
- 3.4.1 Investigación como Herramienta del Proceso de Formación y Proyección con el Entorno
  - 3.4.2 Estrategia de Sistematización, Visibilización y Apropiación de la Investigación y sus Resultados

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN						
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
Programa	3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación	3,33%	0,67%	1,92%	1,92%	287,50%	57,50%	42,50%
Proyecto	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	2	1,67%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	2	1,67%	0,42%	1,67%	400,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La Universidad del Cauca cumple un papel importante en la formulación y realización de proyectos de investigación, que ha sido reconocido no sólo por los entes locales y regionales sino por el mismo Gobierno Nacional, a través de Colciencias y el Sistema General de Regalías.

En la vigencia 2014 se contaba con 174 grupos de investigación registrados en el sistema de la Vicerrectoría de Investigaciones, de los cuales cinco son nuevos: Dos de la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, dos de la Facultad de Artes y uno de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales. En cuanto a los proyectos nuevos, se presentaron 76 propuestas en convocatorias internas, externas y de desarrollo interno que permitieron cumplir la meta prevista para los tres años del plan de desarrollo.

De igual modo, se obtuvieron excelentes resultados en las convocatorias de Colciencias para clasificar los grupos de investigación. Al finalizar el 2014, se contaron con 66 grupos reconocidos, de los cuales tres quedaron en la máxima categoría A1, 10 en categoría A, 12 en la B, 22 en categoría C, 8 en la categoría D y 11 como reconocidos. A este logro se suma el tener dos investigadores clasificados en la máxima categoría, Sénior: los profesores César Alberto Collazos y Francisco Pino Correa, adscritos a la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Facultad	Grupo	Categoría
Interinstitucional	Filosofía y Enseñanza de la Filosofía	A
Facultad de Ciencias Agrarias	Ciencia y Tecnología de Biomoléculas de Interés Agroindustrial - Cytbia	A
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Biotecnología, Calidad Medioambiental y Seguridad Agroalimentaria (Bicamsa)	A
Interinstitucional	Síntesis y Mecanismos de Reacción en Química Orgánica (Simerqo)	A
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Antropacífico	A
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Estudios Sociales Comparativos: Andes, Amazonia, Costa Pacífica	A
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Automática Industrial	A
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Antropología Jurídica, Historia y Etnología	A
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Fenomenología y Ciencia	A
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Algebra, Teoría de Números y Aplicaciones	A
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Ciencia y Tecnología de Materiales Cerámicos - Cytemac	A1
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Investigación y Desarrollo en Ingeniería de Software- IDIS	A1
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Ingeniería Telemática	A1
Facultad de Ciencias Agrarias	Aprovechamiento de Subproductos, Residuos y Desechos Agroindustriales - Asubagroin -	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Estudios Ambientales	B

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Facultad	Grupo	Categoría
Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas	Contabilidad, Sociedad y Desarrollo	B
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Antropos	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Kon-Moción Seminario Permanente de Motricidad Humana	B
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Grupo I+D en Tecnologías de la Información - GTI	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Agroquímica	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Toxicología Genética y Citogenética	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Materiales y Nanotecnología	B
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Cultura y Política	B
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Grupo Latinoamericano de Etnobotánicas GELA Colombia	B
Interinstitucional	Educación y Salud en VIH/Sida	B
Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas	Investigaciones Contables, Económicas y Administrativas (GICEA)	C
Facultad de Ciencias de la Salud	Genética Humana Aplicada (GIGHA)	C
Interinstitucional	Modelos Regionales De Competitividad	C
Facultad de Ciencias Agrarias	Nutrición Agropecuaria	C
Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas	Desarrollo y Políticas Públicas - Polinomia.	C

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Facultad	Grupo	Categoría
Facultad de Ciencias de la Salud	Lactancia Materna y Alimentación Complementaria	C
Facultad de Ciencias de la Salud	Movimiento Corporal y Calidad de Vida	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Física de Bajas Temperaturas - Edgar Holguín	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Grupo de Estudios en Geología, Ecología y Conservación-GECO	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Urdimbre	C
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	Estudios Culturales y de la Comunicación - ECCO	C
Facultad de Ciencias de la Salud	Prevenir	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Espacios Funcionales	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Grupo de Investigación en Microscopia y Análisis de Imágenes (GIMAI)	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Óptica Laser	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Sistemas Dinámicos, Instrumentación y Control	C
Facultad de Ciencias de la Salud	Centro de Estudios en Microbiología y Parasitología - Cempa	C
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Estado Nación: Organizaciones e Instituciones	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Catálisis	C
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Estudios en Diversidad Vegetal "Sachawaira"	C

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Facultad	Grupo	Categoría
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Matemática Discreta y Aplicaciones: ERM" (Matdis)	C
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Grupo de Radio e Inalámbricas - GRIAL	C
Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas	Desarrollo Turístico y Regional	D
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Estudios Lingüísticos Pedagógicos y Socio Culturales del Suroccidente Colombiano	D
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Grupo de Investigación en Enseñanza de las Ciencias i Contextos Culturales - GEC	D
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	Grupo I+D Nuevas Tecnologías en Telecomunicaciones - GNTT	D
Facultad de Ciencias Agrarias	Investigación en Diseño, Proceso y Energía	D
Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas	Pensamiento Económico, Sociedad y Cultura	D
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Grupo de Investigación en Ética, Filosofía Política y Jurídica	D
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Estudios en Educación Indígena y Multicultural - GEIM	D
Facultad de Ciencias de la Salud	Inmunología y Enfermedades Infecciosas	Reconocido
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Comunicación y Etnoeducación Afrocolombiana	Reconocido
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Estudios en Recursos Hidrobiológicos Continentales	Reconocido
Facultad de Ciencias Agrarias	Investigación en Innovaciones Agroindustriales con Proyección Social	Reconocido
Facultad de Ciencias Agrarias	Sistemas Integrados de Producción Agropecuaria, Forestal y Acuícola - Sisimpro	Reconocido

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Facultad	Grupo	Categoría
Facultad de Ciencias de la Salud	Comunicación Humana y sus Desórdenes	Reconocido
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Biología Molecular y Ambiental del Cáncer	Reconocido
Facultad de Ciencias Agrarias	Grupo de Investigaciones para el Desarrollo Rural-TULL	Reconocido
Facultad de Ciencias de la Salud	Enfermedades Renales	Reconocido
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Lectura y Escritura	Reconocido
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	Pedagogía y Currículo	Reconocido

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

En cuanto a los proyectos presentados al Sistema General de Regalías por parte de la Universidad del Cauca, en el 2014 se logró la asignación de trece proyectos que suman \$81.000 millones, recursos que se perciben así: Sistema General de Regalías, \$62.000 millones; Universidad del Cauca \$8.000 millones y otras entidades participantes, \$11.000 millones.

Estos proyectos abordan temáticas como la formación de talento humano, la caficultura, piscicultura, empaques biodegradables, núcleos de innovación, calidad educativa, ganadería, sericultura y la promoción de la investigación en niños y jóvenes. Se resalta entre las iniciativas la construcción del Centro de Investigación, Promoción e Innovación Social para el Desarrollo de la Caficultura Caucana, que se convertirá en un referente nacional para la organización, aplicabilidad y la difusión de los adelantos para el bienestar de los productores de café.

En el 2014 se inició el proceso de reformar el Sistema de Investigaciones, propuesta que se socializó en diferentes dependencias universitarias y que tuvo su primer debate ante el Consejo Superior en el mes de diciembre. Con esta transformación, se busca contar con un sistema centrado en la estructura y los componentes de la investigación, la ética, las maneras de ejecutar proyectos de investigación y la creación de comités para el fomento de la investigación en cada una de las nueve facultades, promoviendo así el paso hacia desarrollos tecnológicos con patentes y la creación de institutos donde se realicen estos avances.





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

El Sistema de Investigación, Innovación y Emprendimiento de la Universidad del Cauca, por su carácter social y abierto, tiene como propósito consolidar la investigación como una actividad misional esencial de la institución, articulada con las demás actividades misionales y contribuir a dinamizar las relaciones entre la comunidad universitaria y los demás actores sociales, para el reconocimiento, sistematización, profundización y ampliación de los saberes, conocimientos y prácticas científicas, artísticas, humanísticas y tecnológicas, con un sentido de compromiso ético, social y ambiental, en armonía con la realidad regional, nacional e internacional.

De igual manera, se inició en el 2014 el fortalecimiento de la División de Articulación con el Entorno a través del convenio con la Universidad de Colorado (Estados Unidos), dirigido a la capacitación en desarrollos tecnológicos y la organización de estrategias de investigación pensadas para la Alma Mater y la región.

La obtención de las primeras dos patentes que logró la universidad en el 2014 con los proyectos de investigación en obtención de empaques y películas biodegradables a partir de almidón de yuca, y un antimicrobiano utilizado para la conservación de alimentos, proyectos adelantados por docentes de la Facultad de Ciencias Agrarias.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

# 4 EJE

## SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR



## 4. Sistema de Cultura y Bienestar

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 84.00%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 69.79%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 66.56%

### 4.1. Plan de Acción Estratégico

#### 4.1.1. Indicadores de Impacto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO									
INDICADORES DE IMPACTO	5	20,00%	16,89%	16,80%		99,47%	84,00%	16,00%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


El Eje 4 Sistema de Cultura y Bienestar el cual es responsabilidad de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, en cuanto a sus indicadores de impacto descritos en el plan de acción estratégico permiten visibilizar un avance en la vigencia 2014 del 16.80% para un logro del 99.47% sobre lo programado, así mismo estos indicadores muestran un avance total sobre el plan del 84.00%, quedando pendiente un 16.00%.

#### 4.1.2. Indicadores de Efecto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO									
NÚMERO DE PROGRAMAS	5	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
INDICADORES DE EFECTO	17	20,00%	14,50%	18,61%	13,96%	96,29%	69,79%	30,21%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


Para los indicadores de efecto medidos en el plan de acción estratégico y que visualizan el avance de los programas contenidos en dicho plan, presentan para la vigencia 2014 un logro del 96.29%, dado que su reporte se encuentra en el 13.96% sobre el 14.50% en referencia a lo programado. A la fecha estos indicadores tienen un cumplimiento del 69.79% sobre la totalidad del plan.

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR						
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
Programa 4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	3	4,00%	2,41%	1,81%	1,81%	75,09%	45,21%	54,79%
Programa 4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4	4,00%	2,75%	2,53%	2,53%	91,91%	63,13%	36,87%
Programa 4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	4	4,00%	3,38%	3,38%	3,38%	100,00%	84,58%	15,42%
Programa 4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	4	4,00%	2,78%	8,65%	4,00%	144,08%	100,00%	0,00%
Programa 4.5	Editorial Universidad del Cauca	2	4,00%	3,18%	2,24%	2,24%	70,48%	56,05%	43,95%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 4.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 4.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>									
EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR						
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>									
NÚMERO DE PROYECTOS	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO	43	20,00%	13,94%	13,31%	13,31%	95,46%	66,56%	33,44%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El plan de acción operativo y de gestión en el Eje 4 Sistema de Cultura y Bienestar mide el desempeño de los proyectos a través de los indicadores de producto/proceso, los cuales presentan en la vigencia 2014 un avance del 13.31% , es decir, que sobre su programado del 13.94% alcanzaron un cumplimiento del 95.46%, Así mismo, un porcentaje de ejecución en referencia a la totalidad del plan del 66.56%.




## 4.1 Programa Reformar el Sistema de Cultura y Bienestar Universitario

4.1.1 Espacios de Reflexión y Participación para la Cultura y el Bienestar de la Comunidad Universitaria

Proyectos 4.1.2 Normatividad para el Sistema de Cultura y Bienestar

4.1.3 Servicios de Cultura y Bienestar, en la Regionalización e Internacionalización

4.1.4 Formación Humana y Cultura Universitaria

 <b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN</b> <b>AVANCE PLAN DE DESARROLLO</b>										
EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4,44%	2,72%	2,91%	2,91%	106,96%	65,40%	34,60%	
Proyecto	4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	2	1,11%	0,67%	0,67%	0,67%	100,00%	60,26%	39,74%
Proyecto	4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	3	1,11%	0,94%	0,87%	0,87%	91,76%	78,00%	22,00%
Proyecto	4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	4	1,11%	0,39%	0,34%	0,34%	88,02%	30,63%	69,38%
Proyecto	4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	4	1,11%	0,72%	1,03%	1,03%	143,67%	92,70%	7,30%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 4.2 Programa Institucionalizar el Subproceso de Comunicación

- Proyectos
- 4.2.1 Comunicación Organizacional
  - 4.2.2 Comunicación Informativa
  - 4.2.3 Rendición de Cuentas
  - 4.2.4 Producción Audiovisual y de Impresos Universitarios

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación		4,44%	3,04%	3,01%	3,01%	99,13%	67,76%	32,24%
Proyecto	4.2.1	Comunicación organizacional	3	1,11%	0,65%	0,75%	0,75%	114,15%	67,15%	32,85%
Proyecto	4.2.2	Comunicación Informativa	2	1,11%	0,80%	0,80%	0,80%	100,21%	71,95%	28,05%
Proyecto	4.2.3	Rendición de cuentas	2	1,11%	0,80%	0,75%	0,75%	94,64%	67,95%	32,05%
Proyecto	4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	2	1,11%	0,79%	0,71%	0,71%	90,14%	64,00%	36,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 4.3 Programa Patrimonio Cultural y Expresiones Artísticas

- Proyectos
- 4.3.1 Patrimonio Cultural Universitario
  - 4.3.2 Reconocimiento de los Cultores y las Expresiones Artísticas, para el Bienestar Universitario
  - 4.3.3 Diversidad Cultural Universitaria

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas		3,33%	2,41%	2,35%	2,35%	97,78%	70,62%	29,38%
Proyecto	4.3.1	Patrimonio cultural universitario	2	1,11%	0,83%	0,83%	0,83%	100,00%	75,00%	25,00%
Proyecto	4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	2	1,11%	0,83%	0,84%	0,84%	101,00%	75,75%	24,25%
Proyecto	4.3.3	Diversidad cultural universitaria	3	1,11%	0,74%	0,68%	0,68%	91,67%	61,11%	38,89%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 4.4 Programa Universidad del Cauca, una Organización Saludable

- Proyectos
- 4.4.1 Diagnóstico de Necesidades en Salud y Actividad Física
  - 4.4.2 Apoyo al Deporte Universitario
  - 4.4.3 Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad en la Comunidad Universitaria

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	4.4	Universidad del Cauca una organización saludable		3,33%	2,41%	1,86%	1,86%	77,05%	55,78%	44,22%
Proyecto	4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	1	1,11%	1,11%	0,89%	0,89%	80,00%	80,00%	20,00%
Proyecto	4.4.2	Apoyo al deporte universitario	2	1,11%	0,67%	0,56%	0,56%	83,33%	50,00%	50,00%
Proyecto	4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	3	1,11%	0,64%	0,41%	0,41%	65,30%	37,35%	62,65%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### 4.5 Programa Editorial Universidad del Cauca

- Proyectos
- 4.5.1 Política Editorial en la Universidad del Cauca
  - 4.5.2 Editorial Universidad del Cauca
  - 4.5.3 Gestión de Recursos para Publicaciones Académicas
  - 4.5.4 Distribución de Impresos

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN										
Programa	4.5	Editorial Universidad del Cauca		4,44%	3,37%	3,18%	3,18%	94,39%	71,54%	28,46%
Proyecto	4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	2	1,11%	0,81%	0,81%	0,81%	100,00%	72,50%	27,50%
Proyecto	4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	3	1,11%	1,04%	0,91%	0,91%	87,23%	82,00%	18,00%
Proyecto	4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	1	1,11%	0,74%	0,74%	0,74%	100,00%	66,67%	33,33%
Proyecto	4.5.4	Distribución de los impresos	2	1,11%	0,78%	0,72%	0,72%	92,86%	65,00%	35,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar se lideró en el 2014 un proceso dirigido a reformar el Sistema de Cultura y Bienestar, socializando el documento propuesto en las diferentes dependencias como los Consejos de Facultades, el Sindicato de Trabajadores, profesores, estudiantes y administrativos. Además se socializó el documento en el Consejo Académico y se tuvo el primer debate en el Consejo Superior.

Como parte de esta propuesta que busca reformar el Sistema de Cultura y Bienestar, están aspectos como la asignación presupuestal a los Comités de Cultura y Bienestar en las facultades, difusión y apoyo a los grupos de género, implementación de la tienda universitaria como un enfoque del desarrollo humano, entre otros.

En el 2014, la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar atendió una población de 56.463 universitarios, brindando servicios de salud a 13.078 universitarios. Las actividades de deporte y recreación llegaron a 43.159 universitarios en diferentes disciplinas, mientras que 185 estudiantes participaron con grupos de expresiones artísticas en música, danza, teatro y artes integradas.

Desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar se entregaron 41 apoyos económicos a universitarios de las nueve facultades, grupos de diversidad cultural como el palenque y el cabildo indígena y apoyo a las Residencias Femeninas '11 de noviembre' y Residencias Masculinas '4 de marzo'.

En el campo académico, se resalta los avances para el fortalecimiento del Sello Editorial de la Universidad del Cauca, con la creación del

Fondo Editorial por medio del cual se tiene apoyo a publicaciones de productos de la investigación hecha por docentes. En el 2014, se realizó una convocatoria en cuatro categorías: investigación, ensayo, textos de clase y textos narrativos de carácter artístico, en la que participaron 41 libros distribuidos de la siguiente manera: 20 libros producto de investigación, 7 de ensayo, 8 textos pedagógicos y 6 de carácter narrativo y literario.

Otra de las acciones de este cuarto eje del Plan de Desarrollo, es la puesta en marcha del convenio con el Departamento para la Prosperidad Social - DPS, el cual permite subsidiar a estudiantes universitarios con un monto de \$200 mil mensuales hasta terminar su carrera profesional. En esta alianza, se beneficiaron 1.772 estudiantes en el año 2014, mientras que a través del programa del Ministerio de Educación Nacional 'Ser pilo paga', ingresaron 71 estudiantes con becas.

En el área de comunicación, en el 2014 se empezó a implementar los resultados del estudio de comunicación organizacional que realizó el Comité Transitorio de Comunicaciones, buscando con ello fortalecer la información y comunicación al interior de la institución. Se recibió por parte del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones la Resolución 2157 de 2014, a través de la cual se dio la viabilidad para la prestación del Servicio de Radiodifusión Sonora de Interés Público en el municipio de Santander de Quilichao, hecho que permitirá en el segundo semestre de 2015 tener la Emisora Unicauca en el dial 96.3 FM con una programación dirigida al público de esta zona del departamento.





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En el fomento de las expresiones culturales, se llevó a cabo el Diplomado en Saberes Musicales del Departamento del Cauca, mediante convenio con el Ministerio de Cultura, fortaleciendo los diferentes ritmos del departamento y compartiendo este patrimonio musical con los sabedores de la región.

Con el Voluntariado de Servicio Social Universitario, que coordina la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, en el 2014 se contó con la participación de estudiantes de 33 programas de pregrado, quienes adelantaron esta opción

de formación en alianza con entidades del sector gubernamental y no gubernamental del orden nacional, departamental, municipal o entidades territoriales con jurisdicción especial, a través de proyectos y actividades.

En el marco del programa 'Oreja de Van Gogh', se dio inicio en el 2014 a la campaña 'Consumo Cuidado', con la formación y sensibilización frente el problema de consumo de sustancias psicotrópicas y ludopatía en la Universidad del Cauca.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2012

Rendición de Cuentas a la Sociedad

# 5 EJE

## COMPROMISO REGIONAL



## 5. Compromiso Regional

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 40.35%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 76.23%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 67.31%

### 5.1. Plan de Acción Estratégico

#### 5.1.1. Indicadores de Impacto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
INDICADORES DE IMPACTO	5	10,00%	5,44%	4,04%		74,12%	40,35%	59,65%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


Para el Eje 5 – Compromiso Regional, los indicadores de impacto medidos en el plan de acción estratégico logran un porcentaje de avance del 4.04% para el año 2014 sobre el programado, es decir, presentan un cumplimiento del 74.12% para un avance total sobre el plan del 40.35%.

#### 5.1.2. Indicadores de Efecto

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
NÚMERO DE PROGRAMAS	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
INDICADORES DE EFECTO	12	10,00%	7,67%	7,80%	7,62%	99,33%	76,23%	23,77%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional


Los indicadores de Efecto, contenidos en el plan de acción estratégico alcanzaron una medición para la vigencia 2014 del 7.62% logrando un cumplimiento del 99.33%, Así mismo, a la fecha presentan un desempeño acumulado del 76.23% sobre la totalidad del plan.

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
Programa	5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	3	2,50%	2,10%	2,10%	2,10%	100,00%	83,83%	16,17%
Programa	5.2	Gestión de recursos para regionalización	2	2,50%	1,71%	1,48%	1,48%	86,45%	59,07%	40,93%
Programa	5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	4	2,50%	1,92%	2,67%	2,50%	130,23%	100,00%	0,00%
Programa	5.4	Educación integral en la región	3	2,50%	1,95%	1,55%	1,55%	79,49%	62,00%	38,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 5.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL								
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>		12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>		28	10,00%	6,77%	7,23%	6,73%	99,37%	67,31%	32,69%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Al cierre de la vigencia 2014, los indicadores de producto/proceso, que miden el desempeño de los indicadores de los proyectos contenidos en el plan de acción operativo y de gestión, para el caso del Eje 5 Formación – Renovación Curricular presentan un porcentaje de avance del 6.73% en dicha vigencia, logrando en total un cumplimiento con referencia al plan del 67.31\$



## 5.1 Programa Programas de Regionalización – Planes de Regionalización

- Proyectos 5.1.1 Conocimiento y Articulación de los Contextos Regionales  
 5.1.2 Política de Regionalización  
 5.1.3 Interacción Social Regional

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC									
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015									
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN									
AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN									
Programa	5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	2,50%	1,66%	1,53%	1,53%	92,46%	61,33%	38,67%
Proyecto	5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales	3	0,83%	0,66%	0,66%	100,00%	79,00%	21,00%
Proyecto	5.1.2	Política de regionalización	2	0,83%	0,54%	0,54%	100,00%	65,00%	35,00%
Proyecto	5.1.3	Interacción social regional	2	0,83%	0,46%	0,83%	72,73%	40,00%	60,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.2 Programa Gestión de Recursos para Regionalización


- Proyectos 5.2.1 Recursos para Regionalización  
 5.2.2 TIC en los Programas de Regionalización  
 5.2.3 Infraestructura y Equipos para la Regionalización

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC									
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015									
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN									
AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO		5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN									
Programa	5.2	Gestión de recursos para regionalización	2,50%	1,79%	2,19%	1,85%	103,70%	74,17%	25,83%
Proyecto	5.2.1	Recursos para regionalización	3	0,83%	0,65%	0,48%	73,60%	57,50%	42,50%
Proyecto	5.2.2	TIC en los programas de regionalización	2	0,83%	0,54%	0,54%	100,00%	65,00%	35,00%
Proyecto	5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	2	0,83%	0,60%	1,17%	140,00%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.3 Programa Apoyo Académico y Administrativo para Regionalización


- 5.3.1 Sistema Académico y Administrativo en Regionalización
- Proyectos 5.3.2 Normatividad Requerida en Procesos de Regionalización
- 5.3.3 Servicios de Cultura y Bienestar en Regionalización

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización		2,50%	1,90%	1,67%	1,67%	87,89%	66,92%	33,08%
Proyecto	5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización	2	0,83%	0,68%	0,45%	0,45%	66,12%	54,00%	46,00%
Proyecto	5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	2	0,83%	0,45%	0,45%	0,45%	100,00%	53,75%	46,25%
Proyecto	5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	3	0,83%	0,78%	0,78%	0,78%	100,00%	93,00%	7,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 5.4 Programa Educación Integral en la Región

- 5.4.1 Flexibilidad Curricular y Regionalización
- Proyectos 5.4.2 Programas Académicos en Regionalización
- 5.4.3 Convenios Emprendimiento – Academia

 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
Programa	5.4	Educación integral en la región		2,50%	1,42%	1,83%	1,67%	117,31%	66,83%	33,17%
Proyecto	5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización	2	0,83%	0,31%	0,31%	0,31%	100,00%	37,50%	62,50%
Proyecto	5.4.2	Programas académicos en regionalización	3	0,83%	0,57%	0,99%	0,83%	146,17%	100,00%	0,00%
Proyecto	5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	2	0,83%	0,54%	0,53%	0,53%	96,92%	63,00%	37,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



En el eje de regionalización del Plan de Desarrollo Institucional, en el segundo semestre de 2014 se consiguió la unificación académico - administrativa del programa de Derecho Nocturno Regionalización Popayán, reuniendo la Cohorte Especial Nocturna y los convenios con la Policía Nacional, el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC y con los municipios del sur. También se unificó el programa de Derecho Regionalización Sede Norte que aglutinó la Cohorte Especial Nocturna Santander de Quilichao, la Cohorte Especial Diurna Santander de Quilichao, el convenio con Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC Santander de Quilichao y el convenio Miranda. De esta manera, se optimizó su manejo administrativo y se facilitó la movilidad estudiantil en un 100% dentro de ellos y en un 50% entre los dos.

Como parte de este eje, se realizó el proyecto sobre la “Caracterización de la educación superior en el departamento del Cauca”, dirigido por el profesor Hugo Pórtela, mediante el cual se aunó esfuerzos entre el Ministerio de Educación Nacional y la Alma Máter caucana para fortalecer la estrategia de regionalización en aspectos como oportunidades de acceso y permanencia.

En Regionalización se destaca una experiencia única en el país, como es tener en un mismo espacio físico y en interacción permanente, a estudiantes, profesores y administrativos, de dos universidades públicas: la Universidad del Cauca y la Universidad del Valle, compartiendo recursos académicos en las instalaciones que donó la empresa Carvajal en Santander de Quilichao. Esta experiencia se convierte en la antesala para llevar a la realidad el proyecto

de Ciudadela Universitaria, en el lote donado por la Gobernación del Cauca, el cual albergará a todas las instituciones que ofrecen formación en los niveles de educación terciaria en la región, como son la Universidad del Valle, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD, la Escuela de Administración Pública-ESAP, el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA, la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca y por supuesto la Universidad del Cauca.

En el marco del convenio entre la Universidad del Cauca y la Universidad del Valle, se lograron los siguientes avances en el área de logística:

- Consecución de salones en el Campus Carvajal para solucionar problemas de espacio mientras se construyen los salones programados en el área en comodato.
- Consecución de una oficina para operar el área administrativa de la sede del Campus Carvajal.
- Elaboración de un acuerdo conjunto entre la División de Bibliotecas de La Universidad del Valle y la División de Gestión de Recursos Bibliográficos de la Universidad del Cauca que establece las reglas de funcionamiento conjunto de la biblioteca del Campus Carvajal.
- Autorización para la contratación de un funcionario para la biblioteca del Campus Carvajal a partir del primer semestre de 2015, por parte de la Universidad del Cauca, para ofrecer atención de lunes a viernes en jornada continua, entre las 7 am. y las 10 pm., y las mañanas de los sábados.

Así mismo, con la administración municipal de Miranda se firmó el convenio interadministrativo por un valor de 64 millones de pesos, en el cual la Universidad del Cauca aporta 30 millones en especie, y el municipio de Miranda 34 millones de pesos para lograr el fortalecimiento de capital humano del municipio, mediante el proceso de educación superior ofertado en el Campus universitario del CERES de Miranda.

En el convenio que tiene la universidad con los municipios del sur, en el 2014 se firmó un “otrosí” con los alcaldes de los municipios de Argelia, Florencia, Mercaderes, Patía y Sucre, con el fin de facilitar la elaboración de las cuentas de cobro de los subsidios que reciben los estudiantes de esas regiones. Por otra parte, se hizo la liquidación de los convenios específicos que se suscribieron en el 2013 con los municipios de Balboa, Argelia, Florencia, Mercaderes, Patía y Sucre.

Desde el Centro de Regionalización se apoyó la realización de los siguientes eventos en el 2014:

- “Primer Foro Etnoeducación para la Primera Infancia en el Litoral Pacífico Caucano”, organizado por el Centro de Memorias Étnicas del Departamento de Estudios Interculturales de la Universidad del Cauca. Guapi, 03 de junio.
- Seminario “Lecciones y retos de la Etnoeducación Universitaria” en el marco de la celebración 20 años de la Licenciatura en Etnoeducación. 16 al 18 de octubre de 2014.
- “Celebración del Día del Idioma y Homenaje a Gabriel García Márquez en la Jornada Nacional Gabolectura”, evento organizado por

la Alcaldía del Municipio de Santander de Quilichao con el apoyo de la Coordinación de

Cultura Municipal, la librería “Lámpara Maravillosa” y el Taller “La Tertulia”, entre otros, con la colaboración y participación de la Universidad del Cauca Sede Norte, la Universidad del Valle y la Fundación Universitaria de Popayán. Santander de Quilichao, 23 de Abril.

- “Diplomado en Derechos étnicos y legislación para el acceso de tierras de Comunidades Negras” autorizado por el CECAV, aprobado por resolución VRA-184 del 7 de abril, organizado por la Coordinación de Programas de Posgrados de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, la Fundación ACDIVO y la Fundación MASAI. Santander de Quilichao, mayo 30 a 09 de agosto.
- “II Encuentro de Experiencias Pedagógicas e Investigativas del departamento del Cauca: un espacio para escuchar y ser escuchado”, evento organizado por el Departamento de Educación y Pedagogía con el apoyo del Centro de Regionalización y el Fondo Regional para la Sociedad Civil de la Educación, FRESCE. Popayán, 03 y 04 de abril.
- “Brigada de atención Jurídica”, actividad desarrollada en el marco del convenio con el Consejo Noruego para los Refugiados y realizada por estudiantes de X semestre del programa de Derecho, docentes y funcionarios del Consultorio Jurídico y del Centro de Conciliación ‘Miguel Ángel Zúñiga’ de la Universidad del Cauca. Durante éste ejercicio, se atendió en forma gratuita a 330 personas de estratos 1, 2 y 3, por medio de la Ley 1448 y su





Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

reglamentación para la atención a las víctimas a través de aspectos como la información e integración con las instituciones relacionadas y la asesoría jurídica. Santander de Quilichao, 17 y 18 de octubre.

- “Panel sobre el proceso de paz, educación y posconflicto” evento que se realizó 5 de diciembre en el Salón Fundadores y que contó con la presencia de Martha Lucía Ramírez (Exministra y Excandidata presidencial), Luis Fernando Velasco (Senador de la República) y Juan Carlos Varona (Profesor de Ciencia

Política y Coordinador Académico de Regionalización).

De igual manera, el Centro de Regionalización participó en el 2do Seminario Nacional: Regionalización Universitaria - Diálogos Universidad y Región. Organizado por la Universidad de Antioquia. Medellín, 12 y 13 de noviembre. Presentación de la ponencia “De la Descentralización a la Regionalización en la Universidad del Cauca (1984 - 2014)”, por los profesores José Manuel Tobar Mesa y Juan Carlos Varona Albán.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

# EJE 6

## FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN



## 6. Fortalecimiento de la Internacionalización

Avance en Indicadores de Impacto por Eje Estratégico: 100%  
 Avance en Indicadores de Efecto por Programas del Plan: 87.50%  
 Avance del Plan de Acción Operativo o de Gestión: 81.20%

### 6.1. Plan de Acción Estratégico

#### 6.1.1. Indicadores de Impacto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
INDICADORES DE IMPACTO	4	10,00%	7,47%	11,30%	10,00%	151,30%	100,00%	0,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El Eje 6 Fortalecimiento de la Internacionalización, gestionado por la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales en la vigencia 2014, logra un avance del 10.00% en cuanto a sus indicadores de impacto, sobre su programación presupuestada en un 7.47% para un cumplimiento del 151.30%, en consecuencia a la fecha dichos indicadores están cumplidos, lo que permitirá trazarse nueva metas para lo restante del plan.

#### 6.1.2. Indicadores de Efecto

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN AVANCE PLAN DE DESARROLLO								
EJE ESTRATÉGICO	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>								
NÚMERO DE PROGRAMAS	2							
INDICADORES DE EFECTO	4	10,00%	8,75%	8,98%	8,75%	100,00%	87,50%	12,50%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Los programas correspondientes al plan de acción estratégico del Eje 6 Fortalecimiento de la Internacionalización, presentan al cierre de la vigencia un reporte del 8.75% equiparado con su programación, en consecuencia su cumplimiento es del 100%, para lo cual tiene un avance acumulado del 87.50% del total del plan.

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC									
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015									
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN									
AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO			6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN						
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
Programa	6.1	Política para la internacionalización	5,00%	5,00%	5,23%	5,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Programa	6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	5,00%	3,75%	3,75%	3,75%	100,00%	75,00%	25,00%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 6.2. Plan de Acción de Operativo o de Gestión 2014

### 6.2.1. Indicadores de Producto/Proceso

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC										
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015										
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN										
AVANCE PLAN DE DESARROLLO										
EJE ESTRATÉGICO			6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERECIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS			5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			11	10,00%	7,30%	8,12%	8,12%	111,19%	81,20%	18,80%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Los indicadores de producto/proceso contenidos en el plan de acción operativo o de gestión del Eje 6 Fortalecimiento de la Internacionalización en la vigencia 2014, presentaron un comportamiento positivo, ya que su avance reportado corresponde al 8.12% sobre un programado del 7.30% para un cumplimiento del 111.19%, en consecuencia a la fecha presentan un avance total del 81.20% sobre el total del plan.



## 6.1 Programa Política para Internacionalización

- Proyectos 6.1.1 Criterios de Internacionalización  
6.1.2 Divulgar Criterios de Internacionalización

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC									
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015									
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN									
AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO		6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN									
Programa	6.1	Política para la internacionalización	4,00%	3,00%	3,53%	3,53%	117,75%	88,31%	11,69%
Proyecto	6.1.1	Criterios de internacionalización.	1	2,00%	2,00%	1,80%	1,80%	90,00%	10,00%
Proyecto	6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización	2	2,00%	1,00%	1,73%	1,73%	173,25%	13,38%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## 6.2 Programa Internacionalización en la Universidad del Cauca

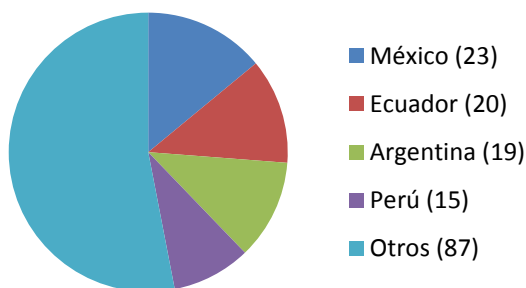
- Proyectos 6.2.1 Documentar Procedimientos de Internalización  
6.2.2 Mecanismos de Internacionalización  
6.2.3 Mecanismos para la Comunicación, Información y Divulgación de la Internacionalización

Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC									
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015									
SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCION ESTRATEGICO - PLAN DE ACCION OPERATIVO O DE GESTIÓN									
AVANCE PLAN DE DESARROLLO									
EJE ESTRATÉGICO		6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN									
Programa	6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6,00%	4,30%	4,59%	4,59%	106,62%	76,45%	23,55%
Proyecto	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización	3	2,00%	2,00%	1,46%	1,46%	72,88%	27,13%
Proyecto	6.2.2	Mecanismos de internacionalización	1	2,00%	1,00%	1,50%	1,50%	150,00%	25,00%
Proyecto	6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización	4	2,00%	1,30%	1,63%	1,63%	125,13%	18,51%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el propósito de Internacionalización, se tiene en cuenta las acciones realizadas en el programa de movilidad en doble sentido por parte de estudiantes, profesores y administrativos. Los resultados de este proceso en el 2014 son analizados desde diferentes perspectivas como movilidad académica a través de comisiones académicas, en los cuales se participa como asistente o expositor. En tal sentido, la asistencia a eventos internacionales se tiene el reporte de 174 comisiones académicas a los países de México, Ecuador, Argentina y Perú.

## COMISIONES ACADÉMICAS



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales.

Se resalta que además de países latinoamericanos y con los que tradicionalmente se han construido relaciones académicas se incluye países como Filipinas, Sudáfrica y Australia, lo que muestra el incremento de la visibilidad de la Universidad del Cauca a nivel internacional.

También se reportan actividades con o sin comisión académica realizadas por las unidades académicas o administrativas en las que los comisionados, tanto estudiantes como profesores o administrativos, se destacaron por sus participaciones en el extranjero.

## Profesores internacionales y visitantes:

Nombre	Programa	País	Actividad
Olver Quijano Valencia	FCNEE	Bolivia	Visita Académica Universidad Indígena Boliviana Aymara "Tupak Katari"
Víctor Ruiz Penichet	FIET	España	Estancia Investigativa Grupo IDIS
Jaime Muñoz	FIET	México	Visita Académica Universidad Autónoma de Aguas Calientes
Francisco Álvarez	FIET	México	Visita Académica Universidad Autónoma de Aguas Calientes
Rodolfo Villareal Acevedo	FIET	Chile	Estancia Investigativa Universidad Pontificia Católica de Valparaíso
José Torres Jiménez	FIET	México	Centro de Investigación y de Estudios Avanzados de México. Intercambio Docente.
Horacio Cerutti Guldberg	FCHS	México	Ponente Internacional en IV Coloquio de Ética y Política: utopía, paz y territorio
Sheila Walker	FCHS	U.S.A.	<i>Diáspora Africana en las Américas</i>
Eduardo Gudynas	FCCEA	Uruguay	Conferencia: Los desarrollos en el día después de la marmota".
Roberto Herrscher	FCCEA	Argentina	Conferencia sobre Periodismo Narrativo y Etnografía.
Hugo Blanco Galdós	FCCEA	Perú	Conferencia en evento "Tramas y Mingas para el Buen Vivir".
Maximiliano Sains	Rectoría	CANADA	Conferencia "Internacionalización del Currículo".
Jamil Salmi	Rectoría	Colombia	Foro "Calidad de la educación Superior".
Jorge Reynolds	INNOVACIÓN Cauca	Colombia	El Futuro de la Ciencia, la Tecnología y la innovación.
Hortensia Caballero Arias	FCHS	Venezuela	Simposio Antropologías en América Latina.
Onésimo Rodríguez	FCHS	Costa Rica	Simposio Antropologías en América Latina.
Andoni Barreña Agirrebeitia	FCHS	España	Realización de diversas actividades académicas.
Ramón Grosfoguel	FCCEA	U.S.A.	Participación en Seminario pensamiento contemporáneo.

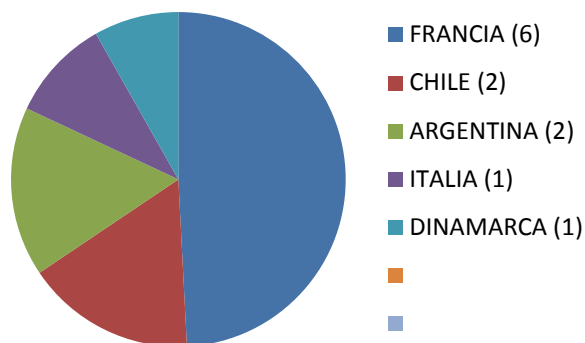
## Participación en eventos internacionales

Nombre	Programa	País	Actividad
Diego Mauricio López	FIET	Austria	Presentación en el pHealth 2014.
Sandra Cano, Cesar Collazos, Julio Hurtado, Andres Solano, Leandro Filigrana, Yenny Mendez, Andres Aguirre, Angela Villareal.	FIET	España	XIV Congreso Internacional Interacción 2014.
Ólver Quijano Valencia	FCCEA	México	Presentación de expondrá el trabajo "EcoNOMía, ecoSimías y perspectivas de coloniales".
Héctor Samuel Villada	FACA	Filipinas, Indonesia y Tailandia	Misión Técnica
Gustavo Fuentes	FCCEA	Perú	Presentación investigación en VI Congreso Internacional de Computación y Telecomunicaciones COMTEL 2014
Regina Victoria Plaza	FSALUD	Paraguay	Consultora Internacional : Evaluación del Plan Estratégico de Control de la Tuberculosis para comunidades indígenas.
Fabiola Gonzales y Luís Reinel Vásquez.	FCNEE	Holanda	Presentación resultados de investigación: IX Conferencia Internacional de Cryptococcus y Ciptococosis.
José Cristancho y William Orozco	FDSP	U.S.A.	Participación en evento académico, realizado en el Washington College of Law de American University
Juan Pablo Paz	FACA	Argentina	Ponencia en I Congreso Latino Americano sobre Conflictos Ambientales
Hernán Sierra	FSALUD	Argentina	Reconocimiento GIGHA
María Lucia Paz Medina	FSALUD	Chile	Evento. "Amor a la Salud".
Grupo Coral de Unicauca	Música	México	VII Festival Internacional de Coros de Cámara
Bryan Casanova, Juan David Romero	Música	U.S.A.	Clarinet Ensemble Competition de la U. del Noreste de Chicago
Germán Aguirre Ordoñez	Música	≠ países	Orquesta Joven de las Américas 2014.

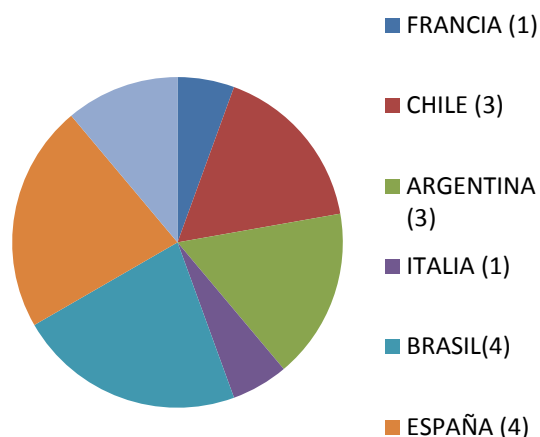


La movilidad académica de estudiantes se puede analizar desde dos perspectivas: Movilidad Académica Entrante, la que permite conocer como la Universidad del Cauca y la región está siendo considerada desde las instituciones extranjeras como destino académico por sus estudiantes, profesores, investigadores y gobiernos. En este orden, se contó con 12 estudiantes provenientes de Francia, Chile, Argentina, Italia y Dinamarca, mientras que 18 estudiantes de la Alma Mater participaron de procesos académicos en Francia, Chile, Argentina, Italia, Brasil, España, y Costa Rica.

## MOVILIDAD ENTRANTE



## MOVILIDAD SALIENTE



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales.

Para la participación en programas de movilidad académica, la Universidad del Cauca es miembro de organizaciones, asociaciones, y consorcios como la Organización Universitaria Interamericana (OUI), Asociación AUIP, la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados, el Programa Puedes – Erasmus mundos, el Programa Plataforma Alianza Pacífico, entre otros.

En la gestión de convenios se tiene en cuenta la tendencia para la suscripción de programas que permite la realización de estas actividades a solicitud generalmente de personal docente o administrativo, permitiendo la formalización de las intenciones y convenios específicos para la realización de acciones puntuales.

## Convenios Nacionales

Convenio	Departamento	Objetivo
Universidad de la Guajira	Guajira	Convenio Marco
Universidad de Antioquia	Antioquia	Convenio Específico
Universidad Francisco José de Caldas	Santafé de Bogotá	Convenio Específico, intercambio docente
Universidad de Nariño	Nariño	Convenio Marco
Universidad de Nariño	Nariño	Convenio Especifico
Universidad de Nariño	Nariño	Convenio Especifico
Universidad de Nariño	Nariño	Convenio Marco
ICESI y UNIVALLE	Valle	Convenio Especifico
Universidad Libre	Valle	Convenio Especifico
Universidad del Norte	B/quilla Atlántico	Convenio Especifico
Universidad UNAD	Cauca	Convenio Marco
Universidad EAN	Santafé de Bogotá	Convenio Especifico
Universidad ICESI	Valle	Convenio Marco

## Convenios Internacionales

Convenio	País	Objetivo
Universidad Nacional de Asunción Paraguay	Paraguay	Convenio Especifico
Universidad Autónoma del Estado de Morelos - UAEM	México	Convenio Marco
Erasmus Mundus	Unión Europea	Movilidad Académica
Universidad Autónoma Chapingo, de los Estados Unidos Mexicanos	México	Convenio Marco y específico de Movilidad Académica.
Universidad de Manitoba	Manitoba/Canadá	Convenio Marco
Universidad Federal de Integración Latinoamericana	Brasil	Convenio Especifico
Asociación Civil Andar	Argentina	Convenio Especifico



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En el propósito de coordinar, difundir y apoyar las acciones tendientes a promover y facilitar la integración y cooperación interinstitucional, nacional e internacional, durante el 2014 se realizaron las siguientes actividades encaminadas al logro de concientizar entre la comunidad universitaria la importancia de la Internacionalización:

- Foro Sobre la Calidad de la Educación Superior.
- Conferencia Internacionalización del Currículo.
- Especializaciones médicas en Argentina.
- Bilingüismo y oportunidades de estudio London Scholl Businnes.
- Socialización programa Alianza Pacífico.
- Socialización programas Becas Universidad de Extremadura.
- Evento Carrera Diplomática.
- Educación Virtual en el siglo XXI.
- Conferencia Taller Visibilidad Nacional e Internacional.
- Programa de becas en Brasil Mar Fourrier - Fac. Cien Humanas.
- Movilidad Académica - Experiencias México.
- Prácticas de Fundraising en Canadá.

El principal logro en cuanto a los recursos de comunicación institucional en el 2014, es contar con la página web: <http://www.unicauca.edu.co/orii/>, en donde se encuentra toda la información relativa a la ORII y se socializan los diferentes eventos, además cuenta con espacios como: Becas, Movilidad, Convenios, Formatos, Actualidad, Redes y Membresías, Normatividad.



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

## UNIDAD DE SALUD





7.

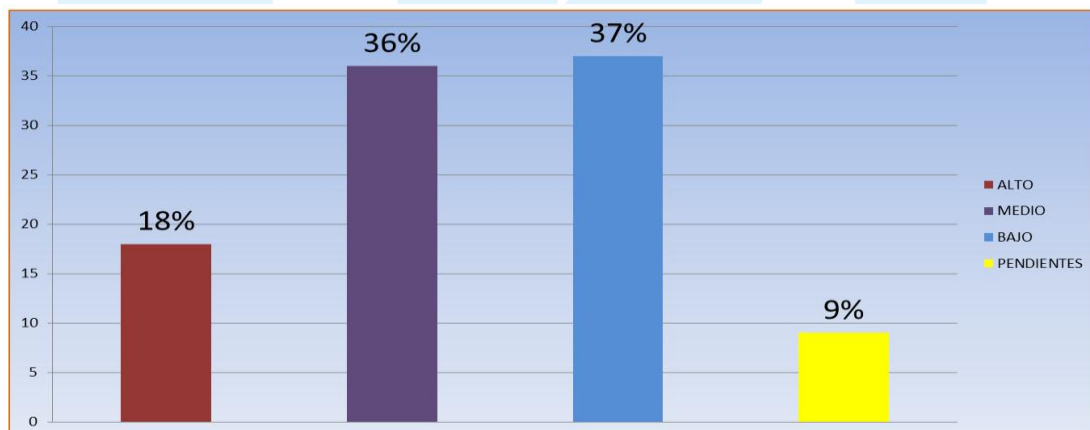
## Unidad de Salud

Durante el año 2014, la Unidad de Salud en cumplimiento del Acuerdo 010 de 2010 aprobado por el Consejo de Salud, continuó su desarrollo institucional con base en los 6 ejes programáticos, previamente definidos con los siguientes resultados:

**Eje Estratégico 1:** En la implementación de un modelo de atención en salud universitario (MASU) fundamentado en promoción y prevención con enfoque de gestión del riesgo que logre el equilibrio entre lo financiero, eficiencia y calidad, en el 2014 se fortaleció el programa propio institucional de riesgo cardiovascular “Corazones Consentidos”, con el que se determinó el total de la población afectada, clasificando los 695 pacientes con riesgo identificado y definido así: un 18% de riesgo alto, 36% de riesgo medio y 37% de riesgo bajo.

De igual manera, se desarrolló el programa de vacunación con neumococo para el anciano de 80 años, con la finalidad de disminuir su probabilidad de infección respiratoria alta e internación en unidad de cuidados intensivos, así como el desarrollo de los demás programas de promoción y prevención normados en la Resolución 412 de 2000 y seguimiento por Resolución 4505. Al finalizar el año 2014, se contó con visita de auditoría por la Superintendencia Nacional de Salud a la veracidad del dato reportado por actividades de promoción y prevención, obteniendo un porcentaje de veracidad del 90% en el dato reportado al ente de control versus encontrado en historia clínica.

### Pacientes con riesgo identificado y definido



Fuente: Unidad de Salud

**Eje Estratégico 2:** Como parte de motivar una cultura de la salud, el autocuidado y la prevención de las enfermedades en los usuarios de la Unidad de Salud, se continuó con la realización de actividades en educación personalizada a nuestros afiliados y seguimiento con la demanda inducida a programas de promoción y prevención.

**Eje Estratégico 3:** En la generación del modelo de atención en salud un proceso pedagógico y de comunicación social que permita mejorar el impacto de las acciones de salud, se fortaleció la comunicación directa con el afiliado a través de la creación de banner del sitio web institucional [www.unicauca.edu.co](http://www.unicauca.edu.co), link “Contacto Unidad de Salud”; adicionalmente, a través de los diversos medios de comunicación institucionales, se brindó educación en salud y se promovió el autocuidado con mensajes saludables, entrevistas y socialización de actividades lúdicas, buscando el fomento de las buenas prácticas de autocuidado individual y colectivas.

**Eje Estratégico 4:** En la estructuración de la planta de personal de la Unidad 02, de acuerdo con el modelo de salud vigente, en el 2014 se diseñó y evaluó la propuesta de planta de personal ajustada a las necesidades actuales de los afiliados, con el aval del Consejo de la Unidad, y que se presentará al Consejo Superior para su aprobación.

**Eje Estratégico 5:** Para asegurar la sostenibilidad de la Unidad de Salud, se continuó de manera conjunta con otros servicios de salud de las universidades

públicas, la negociación nacional de medicamentos y se mantuvo la póliza de alto costo con QBE. Como mecanismo de contención del costo, se mantuvo la contratación con la red de prestadores con descuentos por pronto pago, lo que permitió un ahorro de \$374 millones en el año. Por otra parte, la Unidad de Salud realizó la reinducción, capacitación y actualización para la habilitación de sus servicios con base la Resolución 1441 de 2014.

**Eje Estratégico 6:** En la articulación de los procesos de mejoramiento de la Unidad de Salud con el bienestar universitario y los desarrollos investigativos y curriculares de la Universidad del Cauca, en el 2014 se realizó el desarrollo de convenios docente-asistencial del servicio de fisioterapia, y con la participación de estudiantes a través del Voluntariado Social Universitario se apoyaron las actividades de promoción y prevención, y de gestión de residuos, a través de la participación de estudiantes del programa de Ingeniería Ambiental.

La Unidad de Salud en el 2014, identificó como principales riesgos de corrupción el seguimiento a la ejecución contractual, la actualización base de datos y el despacho de medicamentos por farmacia extramural.

En cuanto a la población afiliada en la Unidad de Salud en el 2014, se contó con 2.855 afiliados a los cuales se les realizó la caracterización poblacional con el acompañamiento del Ministerio de Salud, teniendo los siguientes indicadores en comparativo con el municipio y departamento:



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Índice Demográfico	Año 2014		
	Departamento Cauca	Unidad de Salud	Municipio Popayán
Población total	697.055	2.855	272.709
Población masculina	348.804	1.390	131.990
Población femenina	348.251	1.465	140.719
Razón hombres: mujer	1.00	0.95	0.94
Razón niños: mujer	0.22	0.14	0.24
Índice de infancia	57	15	22
Índice de juventud	53	19	26
Índice de vejez	14	20	8
Índice de envejecimiento	25	130	36
Índice demográfico de dependencia	57,68	54,49	43,31
Índice de dependencia infantil	46,10	23,65	31,85
Índice de dependencia mayores	11,58	30,84	11,46

Fuente: Unidad de Salud

En el consolidado financiero, los rubros que más impactaron el costo fueron las enfermedades de alto costo, el suministro de medicamentos y los servicios hospitalarios, por los cuales al cierre del año 2014 se presentó un déficit de 280 millones de pesos.

Ítem	Año 2013	Año 2014	Variabilidad
Enfermedades alto costo	\$ 1.219.254.000	\$ 2.045.042.000	67.73%
Suministro medicamentos	\$ 1.486.000.000	\$ 1.946.000.000	30.95%
Servicios hospitalarios	\$ 1.783.113	\$ 1.972.644.000	10.63%

Fuente: Unidad de Salud

## 8. Plan Estratégico al Bicentenario 2027

Alternó a estas acciones, y con el propósito de reafirmar el liderazgo y la proyección de la Universidad en el contexto regional, nacional e internacional establecido en el Plan de Desarrollo Institucional, se adelanta desde agosto de 2013 la elaboración del Plan Prospectivo de la universidad, denominado Plan Estratégico al Bicentenario 2027, que ha comprendido cuatro momentos: **Un primer momento explicativo**, cuyos objetivos principales fueron determinar una percepción y explicación externa y una explicación interna estratégica de la Universidad; **El segundo momento fue el normativo**, consignando los objetivos conducentes al diseño de escenarios, planes de contingencia, y la generación de una óptima interacción con comunidades. **El tercer momento** fue el estratégico, orientado a generar el documento de trayectoria y diseño estratégico, y **finalmente un momento táctico/operativo** con el fin de diseñar un plan de acción a nivel de programas y la estructura general universitaria.

Para la elaboración del Plan Estratégico Bicentenario 2027, se conformó un equipo de trabajo de docentes y administrativos que utilizaron herramientas de prospectiva para desarrollar un ejercicio de identificación y análisis de las variables de futuro que afrontará la universidad, con el fin de proponer las rutas de acción que marcarán la gestión institucional en las próximas dos décadas. En el 2014, se llevó a cabo el diseño del documento de explicación para la comunidad universitaria, se organizaron

talleres para conocer experiencias de prospectivas en el ámbito nacional e internacional, se socializaron y recogieron aportes de actores internos y externos, se identificaron y analizaron las variables internas y externas, y se definieron los posibles escenarios.

Entre las variables claves identificadas en el ejercicio de análisis y prospectiva, se tiene la planeación institucional, la relación entre prácticas institucionales y normas, el lema institucional, el modelo administrativo, la modernización e innovación pedagógica, la comunicación, el cambio institucional y el liderazgo. Para profundizar estas variables, se realizó un taller de construcción de posibles escenarios que fueron definidos por integrantes de la comunidad universitaria, dando como resultado tres escenarios en el Plan Estratégico al Bicentenario 2027: **La Universidad del Cauca liderando el desarrollo regional, La Universidad del Cauca contribuyendo con un futuro promisorio de la región y del país y La Universidad del Cauca ejecutando el legado de los fundadores.**

Con estos escenarios, se plantearon los objetivos estratégicos y las diferentes fórmulas organizacionales para hacer realidad cada uno, que quedarán registrados en un documento para entregar a la comunidad universitaria y sociedad en general; y que se convertirá en el referente para la toma de decisiones institucionales de los próximos doce años en lo académico, investigativo, administrativo, el bienestar y la cultura y la interacción social de la universidad.



## 9. Peticiones, Quejas y Reclamos

Durante el 2014, la Universidad del Cauca recibió 734 solicitudes en el sistema de Peticiones, Quejas y Reclamos – PQR, a través de los canales habilitados como los correos electrónicos [quejasreclamos@unicauca.edu.co](mailto:quejasreclamos@unicauca.edu.co) y [anticorrupción@unicauca.edu.co](mailto:anticorrupción@unicauca.edu.co), de manera

presencial (verbal) y por ventanilla única con escritos. Entre las solicitudes que se recibieron están 716 derechos de petición, 13 quejas y reclamos y 5 quejas de anticorrupción, las cuales fueron atendidas por las diferentes dependencias académicas y administrativas de la institución.

En la clasificación de las PQRS por tipo de usuario, en el 2014 la mayoría de los peticionarios fueron estudiantes de la universidad, representando el 51.65% del total.

Tipo de Usuario	Cantidad
Anónimo	1
Contratista	7
Docente	61
Estudiante	375
Funcionario	31
Pensionado	85
Persona Externa	166
Sindicato Sintraunicol	2
Sindicato ASPU	3
Usuario Unidad Salud	3
<b>TOTAL</b>	<b>734</b>

Fuente: Secretaría General.

Mientras que las dependencias que mayor número de PQR recibieron en el 2014 fueron la División de Gestión del Talento Humano (147), la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales (108), la División de Admisiones, Registro y Control Académico (103), la Vicerrectoría Académica (45) y el Centro de Regionalización (40).



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Dependencia	Cantidad	N° peticiones sin oficio de respuesta
Consejo Superior	4	0
Consejo Académico	8	0
<b>RECTORÍA</b>	2	0
Secretaría General	35	0
Área de Gestión Documental	1	0
Oficina de Planeación y de Desarrollo Institucional	2	0
Oficina Jurídica	22	4
Comité de Conciliación	2	0
<b>VICERRECTORÍA ACADÉMICA</b>	45	5
Centro de Regionalización	41	5
División de Admisiones, Registro y Control Académico	85	5
Coordinación SIMCA	20	2
División de Gestión de Medios y Recursos Bibliográficos	2	0
Centro de Posgrados	3	0
Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual	1	0
Facultad de Artes	16	0
Facultad de Ciencias Agrarias	9	0
Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	21	0
Facultad de Ciencias de la Salud	3	0
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	14	0
Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación	10	0
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	108	6
Facultad de Ingeniería Civil	34	0
Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	7	0
<b>VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA</b>	52	0
División de Gestión del Talento Humano	149	18
División Financiera	7	0
División de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	4	0
División Administrativa y de Servicios	3	1
Área de Adquisiciones e Inventarios	3	0
Área de Seguridad, Control y Movilidad	1	0
<b>VICERRECTORÍA DE CULTURA Y BIENESTAR</b>	7	0
División de Deporte y Recreación	2	0
<b>UNIDAD DE SALUD</b>	8	0
Gerencia Convenio 1589 de 2010	1	0
Gerente convenio 1590 de 2010	1	0
<b>VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES</b>	1	0
<b>TOTAL</b>	734	46

Fuente: Secretaría General.

## 10. Mapa de Riesgos de Corrupción y Medidas para Mitigarla

De acuerdo con la Ley 1474 de 2011 y el Decreto 2641 de 2012, se realizó la construcción e implementación del mapa de riesgos y medidas anticorrupción año 2014.

Este proceso contó con la construcción del mapa de riesgos teniendo en cuenta los siguientes procesos: Gestión Estratégica; Gestión de la Calidad; Gestión de la Formación; Gestión de la Interacción Social; Gestión de la Investigación; Gestión Administrativa; Gestión de la Cultura y el Bienestar y Gestión del Control, siendo necesario identificar y analizar el propósito y desarrollo estratégico dentro del cual se enmarca su misión.

Para acompañar este proceso, se realizaron visitas, entrevistas y la revisión de fuentes documentales que se constituyen como evidencias para el levantamiento del Mapa de Posibles Riesgos de Corrupción en la Universidad del Cauca, contándose con la participación de personal directivo y funcionarios encargados de los procesos en la institución; también se tuvo en cuenta información secundaria.

El diagnóstico permitió identificar que los encargados de los procesos evidenciarán el riesgo de las áreas que por sus funciones, por los procesos en los que participan y/o por el esquema de trabajo que se debe manejar, se consideraron como áreas que pueden ser vulnerables ante posibles actos de corrupción, bien sea de fuentes externas o fuentes internas, identificándose las áreas vulnerables, los riesgos que por posibles vacíos o

debilidades en sus procesos tienen y que en algún momento pudieran generar actos de corrupción. Se realizaron visitas de seguimiento a los riesgos evidenciados en los meses de abril, agosto y diciembre de 2014, con el fin de conocer las acciones que los responsables de los procesos generaron para mitigar el riesgo en un gran porcentaje para la vigencia 2014, siendo la Oficina de Control Interno la responsable de la evaluación e informe final.

Para el año 2015, se prevé que el mapa de posibles riesgos de corrupción tenga ajustes de acuerdo con los lineamientos y políticas que surjan de la propuesta de la Oficina de Control Interno. Se prevé reforzar mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura organizacional con enfoque de riesgos a través de talleres, capacitaciones y refuerzo a procedimientos que faciliten e incentiven la identificación y control de los riesgos evidenciados.

1. En el Proceso de Gestión Administrativa se evidenciaron los siguientes riesgos:
  - Los procedimientos de selección y contratación (contratación de personal, adquisición de bienes, contratación de servicios y contratación de obras, las cuales pueden ser manipuladas e influenciadas por el clientelismo, amiguismo y concentración del poder).
  - Manipulación indebida de información sensible (alteración o inserción o extracción de información).

Para la prevención se proponen acciones como la publicación de todos los procedimientos en la página web de la institución, conforme al Estatuto de Contratación; fijar criterios claros para la selección y contratación; garantizar la correcta aplicación de los controles definidos en los procedimientos y contar con adaptaciones tecnológicas que permitan identificar y controlar los accesos a las plataformas tecnológicas

1. En el Proceso de Gestión de la Formación se evidenciaron los siguientes riesgos:

- Los procedimientos de selección y contratación de profesores manipulados e influenciados por el clientelismo, amiguismo y concentración del poder.
- La existencia de presuntas redes que ofrecen cupos en los programas de la universidad a cambio de dinero.
- Alteración del registro y control académico (notas de los estudiantes)

Como acciones se propone fijar criterios claros para la selección y contratación; garantizar la correcta aplicación de los controles definidos en los procedimientos; fortalecer la divulgación en los medios de comunicación institucionales y en los medios externos y fortalecer el sistema de registro y control académico, en lo referente a la seguridad informática.

2. En el Proceso de Gestión del Control se evidenciaron los siguientes riesgos:

- Asesorías y evaluaciones subjetivas y sesgadas a intereses particulares que afectan las decisiones de la dirección universitaria.

Se propone como acción la formulación e implementación de un proyecto de mantenimiento del clima organizacional.

3. En el Proceso de Gestión de la Investigación se evidenciaron los siguientes riesgos:

- Indevida utilización de los recursos financieros asignados a los proyectos de investigación

Como acción se propone el establecimiento del procedimiento de registro de proyectos por convocatorias internas, la presentación de informe financiero al finalizar la ejecución de cada proyecto de investigación, aplicación que se realizará en las convocatorias a partir de 2014.

4. En el Proceso de Gestión de la Cultura y el Bienestar-Gestión Asistencial Unidad de Salud, se evidenciaron los siguientes riesgos:

- El despacho de medicamentos a farmacia extramural.
- Atención a no afiliados por la no actualización de la base de datos.
- El manejo de la facturación en la agenda médica.
- Sub-registro en las historias clínicas de los afiliados.
- Seguimiento a la ejecución de la contratación que permita conocer el estado real de los mismos, que permita tener la certeza de la finalización del monto contractual y la necesidad de un nuevo contrato.

Como acciones se propone la depuración mensual de afiliados mediante el cruce de información con FOSYGA y Cámara de Comercio, con el compromiso del afiliado cotizante para que informe a la entidad cuando



sus beneficiarios cambian su estado de dependiente a independiente; uso del software indicado en la medida de los requerimientos institucionales o adquirir un nuevo software.

## Actividades realizadas en el 2014

1. Actualización del Mapa de Riesgos de Corrupción, para identificar nuevo riesgos dentro de los procesos de Gestión.
2. Se diseñaron y construyeron herramientas para lograr la sensibilización a la comunidad universitaria con el Slogan “Construyendo juntos una Universidad con Calidad”, frente a temas como: Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, Código de Ética y Buen Gobierno y Sistema Integrado de Calidad llevar, esta fase de la campaña contempló tres variables:

- División de Deporte y Recreación
- Facultad Ciencias Agrarias
- Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas
- División de Admisiones, Registro y Control Académico
- División de Gestión de Medios y Recursos Bibliográficos
- División de Gestión Financiera
- Facultad de Ciencias de la Salud
- Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

- Vacunar simbólicamente a los empleados que hacen parte de la unidad académica, esta vacuna es contra la corrupción administrativa.
- La ubicación de un pendón durante ocho días en la dependencia de la universidad con la imagen gráfica de la campaña.
- Dejar un buzón el cual permitió medir en conjunto, cómo se está atendiendo al público. El buzón tendrá dos caras, una de satisfacción (carita feliz) y otra triste (carita triste), en las cuales no se permitía el colocar comentarios, porque lo que se buscaba era poder realizar el análisis de la forma en que se está atendiendo al público que llega a cada dependencia de la Universidad, sin afectar el clima organizacional. El proceso se revisó durante toda la semana para ir estableciendo unos estándares de mejora en cada unidad que se visitó.

Las instalaciones universitarias donde se llevaron a cabo estas jornadas fueron

- Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación
- Oficina Jurídica
- División de Salud Integral
- Vice-Rectoría Administrativa
- Consultorio Jurídico
- División de Comunicaciones y Prensa
- Facultad de Ingeniería Civil
- Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones
- Vice-Rectoría de Cultura y Bienestar
- Facultad de Artes



Universidad  
del Cauca

# Informe de Gestión 2014

Rendición de Cuentas a la Sociedad

3. Lanzamiento y la sensibilización de la estrategia formulada, mediante (buzones, pendón, tacos con lemas alusivos, sticker's de vacuna simbólica y caritas tristes)
4. Estrategia Comunicativa de Sensibilización y Socialización PLAAC, SIG y Código de
5. Ética y Buen Gobierno en acto público en el Paraninfo Francisco José de Caldas.
6. Conferencia sobre el Plan Anticorrupción en alianza con la Contraloría General del
7. Cauca, dirigida a los empleados Universitarios.
8. Sensibilización a través de la página web, sobre la estrategia anti-trámites, bajo el slogan "Construyendo Juntos una Universidad de Calidad".
9. Inscripción y registro en el SUIT 3.0 de 6 trámites universitarios, los cuales fueron validados por el DAFP.
10. Elaboración del documento de Código de Ética y Buen Gobierno de la Universidad del Cauca.
11. Expedición de la Resolución No 323 del 06 de Mayo de 2014, por medio del cual se adopta el Documento Código de Ética y Buen Gobierno para la Universidad del Cauca.
12. Se realiza encuesta a través de la página web, recopilando y realizando el análisis de los datos en cuanto a la percepción y grado de satisfacción en atención al ciudadano.

## 13. Estados Financieros

### 13.1. Balance General Consolidado a 31 de Diciembre de 2014 En millones de pesos

	Año 2014	Año 2013	Var %		Año 2014	Año 2013	Var %
<b>ACTIVO</b>				<b>PASIVO</b>			
<b>CORRIENTE</b>	<b>116.457</b>	<b>82.309</b>	<b>41,49%</b>	<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>62.203</b>	<b>46.974</b>	<b>32,42%</b>
Disponible	112.641	80.616	39,73%	Cuentas por pagar	3.309	1.482	123,28%
Otros Activos	3.816	1.693	125,40%	Anticipos recibidos	41.303	26.899	53,55%
				Pensiones y prestac. economic.por pagar	14.855	14.591	1,81%
				Provisión para contingencias	1.646	1.929	-14,67%
				Otros pasivos	1.090	2.073	-47,42%
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>386.942</b>	<b>387.256</b>	<b>-0,08%</b>	<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0</b>	<b>1.337</b>	<b>-100,00%</b>
Inversiones	0	218	-100,00%	Préstamos Banca Comercial	0	1.337	-100,00%
Propiedades, planta y equipo	386.942	387.038	-0,02%				
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>503.399</b>	<b>469.565</b>	<b>7,21%</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>62.203</b>	<b>48.311</b>	<b>28,76%</b>
				<b>PATRIMONIO</b>			
				PATRIMONIO INSTITUCIONAL	441.196	421.254	4,73%
				<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>441.196</b>	<b>421.254</b>	<b>4,73%</b>
				<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>503.399</b>	<b>469.565</b>	<b>7,21%</b>

Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.2. Estado de Resultados Comparativo Años 2014 - 2013

	Año 2014	Año 2013	Var %		Año 2014	Año 2013	Var %
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>149.790</b>	<b>140.068</b>	<b>6,94%</b>	<b>INGRESOS NO OPERACIONALES</b>	<b>5.239</b>	<b>11.571</b>	<b>-54,72%</b>
Ingresos Fiscales	2.325	1.991	16,78%	Otros Ingresos	5.239	11.571	-54,72%
Venta de Servicios	28.551	27.180	5,04%				
Transferencias	118.914	110.897	7,23%	<b>OTROS GASTOS</b>	<b>358</b>	<b>14.780</b>	<b>-97,58%</b>
<b>COSTO DE VENTAS</b>	<b>89.577</b>	<b>82.625</b>	<b>8,41%</b>	Otros Gastos	358	14.780	-97,58%
Costo de ventas de Servicios	83.685	78.033	7,24%	<b>EXCEDENTE NO OPERACIONAL</b>	<b>4.881</b>	<b>-3.209</b>	<b>-252,10%</b>
Costo de operación de servicios	5.892	4.592	28,31%	<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>18.931</b>	<b>4.877</b>	<b>288,17%</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>46.163</b>	<b>49.357</b>	<b>-6,47%</b>				
De administración	44.245	47.029	-5,92%				
Provisiones y amortizaciones	1.253	1.690	-25,86%				
Transferencias	665	638	4,23%				
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>14.050</b>	<b>8.086</b>	<b>73,76%</b>				

Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.3. Estado de Cambios en el Patrimonio a 31 de Diciembre de 2014

Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2013	421.255
Variaciones patrimoniales durante el año 2014	<u>19.941</u>
Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2014	<u>441.196</u>

#### DETALLE DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES

	NOTA	AÑO 2014	AÑO 2013	VARIACION	
<b>INCREMENTOS</b>					<b>19.941</b>
Capital Fiscal	(1)	88.200	83.472	4.728	
Superávit por valorización	(2)	327.312	326.505	807	
Patrimonio Institucional Incorporado	(3)	666	316	350	
Resultado del Ejercicio	(4)	<u>18.933</u>	<u>4.877</u>	<u>14.056</u>	
<b>PARTIDAS SIN VARIACION</b>					<b>0</b>
Superávit por Donación		1.198	1.198	0	
Reservas Estatutarias y Ocasionales		<u>4.887</u>	<u>4.887</u>	<u>0</u>	

Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.4. Indicadores Financieros a 31 de Diciembre de 2014

INDICADOR	FORMULA	AÑO 2013	AÑO 2014	VARIACIÓN RELATIVA
RAZON CORRIENTE	Activo Corriente / Pasivo Corriente	1,75	1,87	6,85%
RAZON CORRIENTE DEPURADA	(Activo Corriente - Deudores ) / Pasivo Corriente	1,48	1,62	9,63%
CAPITAL NETO DE TRABAJO (Millones de pesos)	Activo Corriente - Pasivo Corriente	35.335	54.254	53,54%
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	Total Pasivo / Total Activo	10,28%	12,36%	20,20%
EBITDA en millones de pesos (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization)	Utilidad Operacional + Costos de Depreciación +Costos de Amortización	12.175	16.697	37,14%
PARTICIPACION DE ESTUDIANTES SOBRE EL EBITDA (Millones de pesos)	EBITDA / Número de Estudiantes (14.465)	1,049	1,154	10,04%
PARTICIPACION DE ESTUDIANTES SOBRE UTILIDAD NETA (Millones de pesos)	Excedente del Ejercicio (\$18.096 millones)/ Número de Estudiantes (14.465)	0,810	1,251	54,45%
PARTICIPACION POR ESTUDIANTE SOBRE INGRESOS DE LA NACION (Millones de pesos)	Transferencias de la Nación para Gastos de Funcionamiento (\$83.229 millones)/ Total Estudiantes (14.465)	5,84	5,75	-1,49%
PARTICIPACION POR ESTUDIANTE SOBRE INGRESOS OPERACIONALES POR VENTA DE SERVICIOS (Millones de pesos)	Ingresos propios por venta de servicios (\$22.851 millones)/ Total de Estudiantes (14.465)	1,63	1,58	-3,08%

Fuente: División de Gestión Financiera



### 13.5. Conformación del Activo a 31 de Diciembre de 2014

El activo corriente de la Institución está conformado por:

El disponible el cual comprende los recursos que tiene la Universidad en Inversiones, deudores y saldos en cuentas financieras: estos respaldan las obligaciones por pagar, compromisos adquiridos a ejecutarse en 2015; la ejecución de los proyectos de regalías, convenios y/o contratos, proyectos de infraestructura financiados con recursos de estampilla, CREE y Aportes Gobierno Nacional, los saldos de recaudos por Aportes a Pensiones y las Reservas de la Unidad de Salud, las provisiones, acreedores varios.

Los Otros Activos: conformado por inventarios de la Unidad de Salud, Bienes y Servicios pagados por anticipado por software, licencia y seguros, anticipos entregados, equipos varios de convenios, adquisición de materiales, suministros e insumos para los diferentes laboratorios de la Universidad del Cauca

El activo no corriente está conformado por los bienes inmuebles, muebles, intangibles, bienes de arte y cultura de la institución.

### 13.6. Conformación del Pasivo a 31 de Diciembre de 2014

Los pasivos de la Universidad están representados en los recursos recibidos en calidad de anticipos por la suscripción de convenios y/o contratos con entidades como INVIAS, Colciencias, Gobernación del Cauca entre otras, obligaciones con proveedores por el suministro de bienes y servicios a la institución en las cuatro unidades, por fallos a

favor de pensionados por reliquidación de sus pensiones pendientes de giro, acreedores varios, provisiones y cuotas partes de pensiones causadas.

### 13.7. Conclusiones Unidad 01-Gestion General Incluye Convenios y Contratos

1. Del total de activos de la Universidad el 90,55% corresponden a la Unidad 01, representado principalmente en las propiedades, planta y equipo en un 83,92% y el disponible el 15,49% necesario para el cumplimiento misional de la educación superior.
2. La variación positiva de los activos de la Unidad 01, del 6,60%, se debe principalmente a los recursos recibidos en el año 2014 en virtud de recursos recibidos en calidad de anticipos por contratos y/o convenios suscritos, recaudos por estampillas Universidad del Cauca 180 años, recaudos por concepto de recursos del CREE transferidos por el MHCP y mayor recaudo de rendimientos financieros al proyectado para el 2014.
3. El incremento de los pasivos del 95,76% se debe principalmente a los recursos recibidos en calidad de anticipos por contratos suscritos con INVIAS, Gobernación del Cauca y otras entidades, y a las obligaciones adquiridas con proveedores por el suministro de bienes y servicios para la institución.
4. El patrimonio presenta un incremento del 4,35%, como resultado de la utilidad obtenida en el ejercicio.

### 13.8. Conclusiones Unidad 02-Salud

1. Del total de activos de la Universidad el 2,30% corresponden a la Unidad 02, representado principalmente en el disponible el 60,75% y las propiedades, planta y equipo en un 36,33%, necesario para el cumplimiento misional en salud.
2. El total de Activos en el año 2014 presenta un incremento respecto del año inmediatamente anterior del 4,96%, originado principalmente por la valorización del lote ubicado en la calle 5 # 3-76, operación con incidencia directa sobre el patrimonio.
3. El total de pasivos del año 2014 presenta un incremento respecto del año inmediatamente anterior del 26,67% originado principalmente en la adquisición de bienes y servicios necesarios para la prestación del servicio en salud a sus afiliados y beneficiarios.
4. El patrimonio presenta un incremento del 4,81%, como resultado de principalmente de la valorización del lote ubicado en la calle 5 # 3-76. A pesar que durante el año se generó pérdida en el ejercicio, por el incremento en las enfermedades de alto costo, el impacto sobre el ejercicio disminuyo considerablemente por el reconocimiento de ingresos por las reclamaciones ante la aseguradora.

### 13.9. Conclusiones Unidad 03-Fondo de Pensiones Universidad Del Cauca

1. Del total de activos de la Universidad el 2,17% corresponden a la Unidad 03, representado en el disponible en un 100%, necesarios pero insuficientes para el cumplimiento del pasivo pensional causado, está representado principalmente en las cuentas por cobrar a entidades por concepto de cuotas partes a favor de la institución, según lo certificado por el área responsable y por saldos en bancos de los recursos adicionales transferidos por el Gobierno Nacional al finalizar el 2014
2. El total de pasivos del año 2014 se incrementaron respecto al año inmediatamente anterior en el 1,81% originado por los fallos en contra de la Universidad del Cauca por reliquidación de pensiones, las cuales a 31 de diciembre de 2014 quedaron pendientes de giro.

### 13.10. Conclusiones Unidad 04 Sistema General de Regalías

1. La Unidad 04 denominada Sistema de Regalías, todas las obligaciones adquiridas en virtud de los proyectos de investigación financiados con recursos del Sistema General de Regalías, se encuentran respaldadas en un 100% por los recursos disponibles transferidos a la Universidad del Cauca como entidad ejecutora.

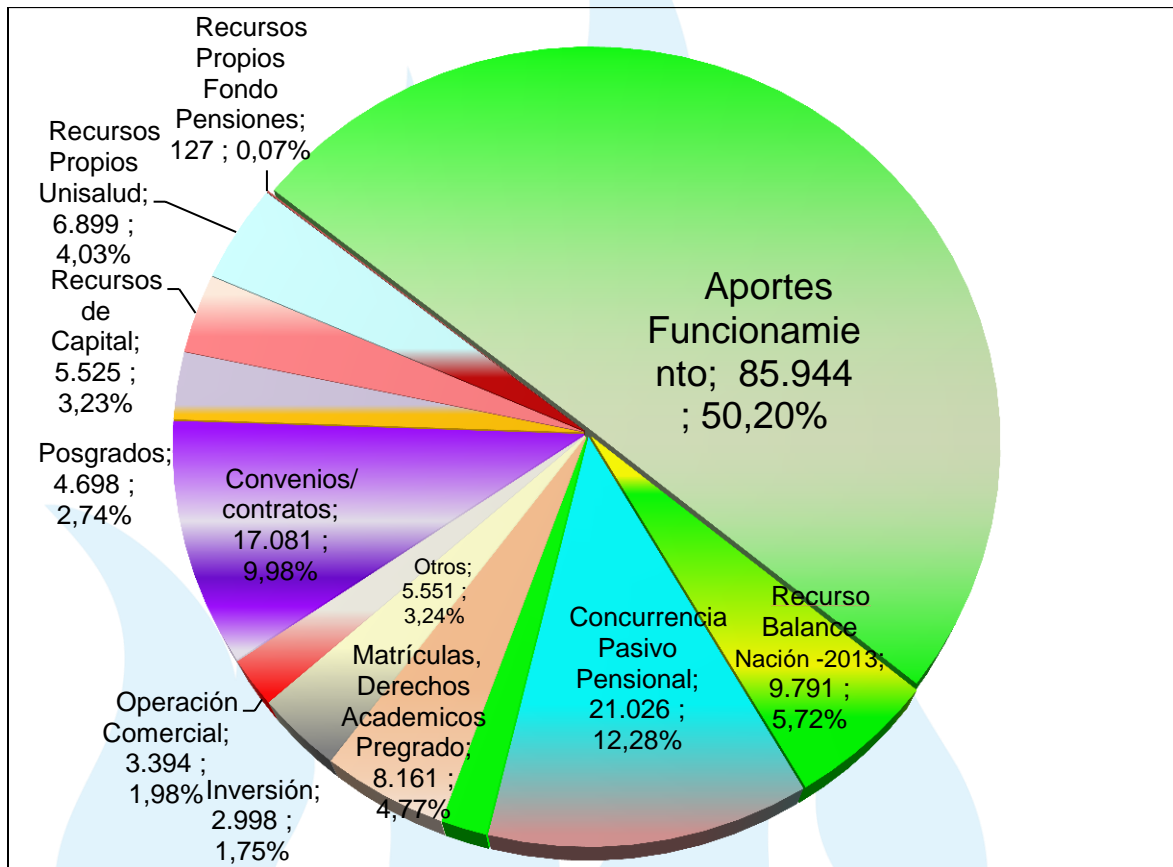
2. El disponibles se incrementó en el 12.41% con relación al año 2013, quedando así un saldo de 24,052 millones de pesos, para el desarrollo de los proyectos de regalías a 31 de diciembre de 2014.
3. El patrimonio generado en esta unidad corresponde a los bienes adquiridos en virtud de los proyectos suscritos, los cuales se incorporan a nombre de la Universidad del Cauca.

### 13.11. Presupuesto de Ingresos a 31 de Diciembre de 2014 Unidades (01, 02, 03) En Millones de Pesos

NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDO	% EJECUCION
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>144.013</b>	<b>30.873</b>	<b>174.888</b>	<b>171.197</b>	<b>97,89%</b>
<b>RECURSOS PROPIOS</b>	<b>38.869</b>	<b>25.913</b>	<b>64.784</b>	<b>61.229</b>	<b>94,51%</b>
RENTAS PROPIAS	32.882	13.175	46.059	42.555	92,39%
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	17.591	(4.436)	13.156	13.152	99,97%
OPERACIONES COMERCIALES	3.469	8.637	12.107	10.225	84,46%
APORTES PATRONALES	48	0	48	47	97,92%
APORTES DE LOS AFILIADOS	3.464	133	3.597	3.610	100,36%
OTROS INGRESOS	8.310	8.841	17.151	15.521	90,50%
RECURSO DE CAPITAL	5.987	12.738	18.725	18.674	99,73%
<b>APORTES DE LA NACION</b>	<b>105.144</b>	<b>4.960</b>	<b>110.104</b>	<b>109.968</b>	<b>99,88%</b>
FUNCIONAMIENTO	83.120	2.960	86.080	85.944	99,84%
CONCURRENCIA PENSIONES	19.026	2.000	21.026	21.026	100,00%
INVERSION	2.998	0	2.998	2.998	100,00%

Fuente: División de Gestión Financiera

## 13.12. Participación Concepto de Recaudo 2014 Unidades (01, 02, 03) En Millones de Pesos



Fuente: División de Gestión Financiera

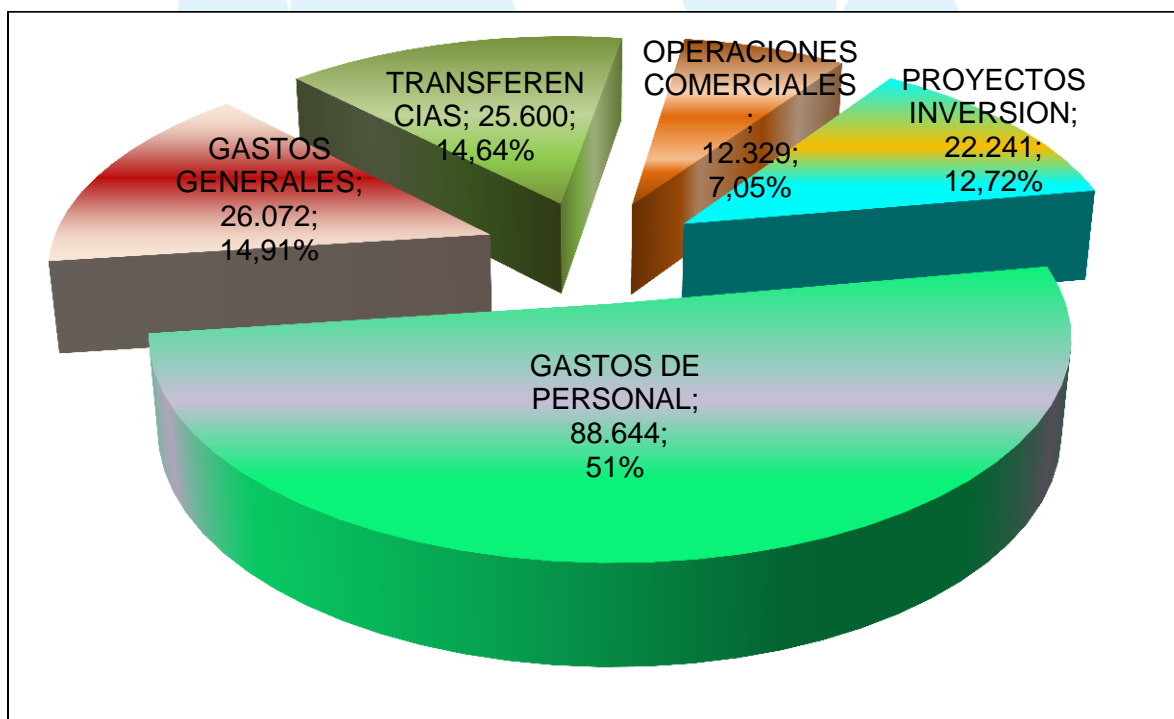


### 13.13. Presupuesto de Gastos a 31 De Diciembre de 2014 Unidades (01, 02, 03) En Millones de Pesos

NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS	% EJECUCION
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>144.013</b>	<b>30.873</b>	<b>174.888</b>	<b>147.679</b>	<b>84,44%</b>
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>136.759</b>	<b>15.886</b>	<b>152.647</b>	<b>136.067</b>	<b>89,14%</b>
GASTOS DE PERSONAL	86.828	1.817	88.645	87.197	98,37%
GASTOS GENERALES	22.176	3.896	26.073	21.947	84,18%
TRANSFERENCIAS	24.949	650	25.600	22.792	89,03%
OPERACIONES COMERCIALES	2.806	9.523	12.329	4.131	33,51%
<b>INVERSION</b>	<b>7.254</b>	<b>14.987</b>	<b>22.241</b>	<b>11.612</b>	<b>52,21%</b>
PROYECTOS INVERSION	7.254	14.987	22.241	11.612	52,21%

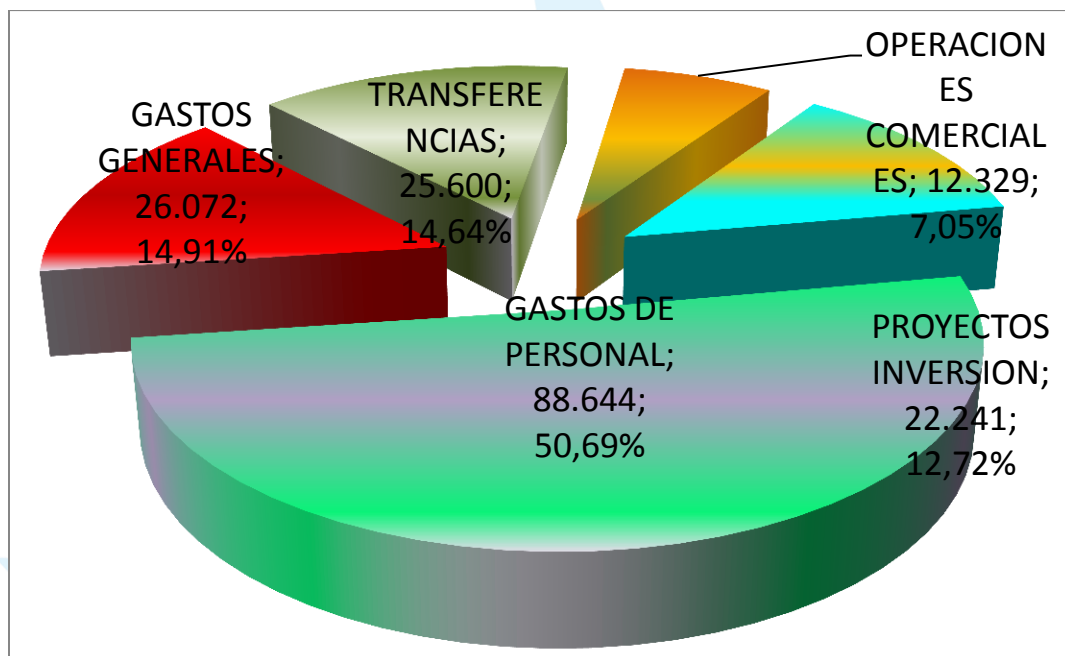
Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.14. Presupuesto de Gastos a 31 de Diciembre de 2014 Unidades (01, 02, 03) En Millones de Pesos



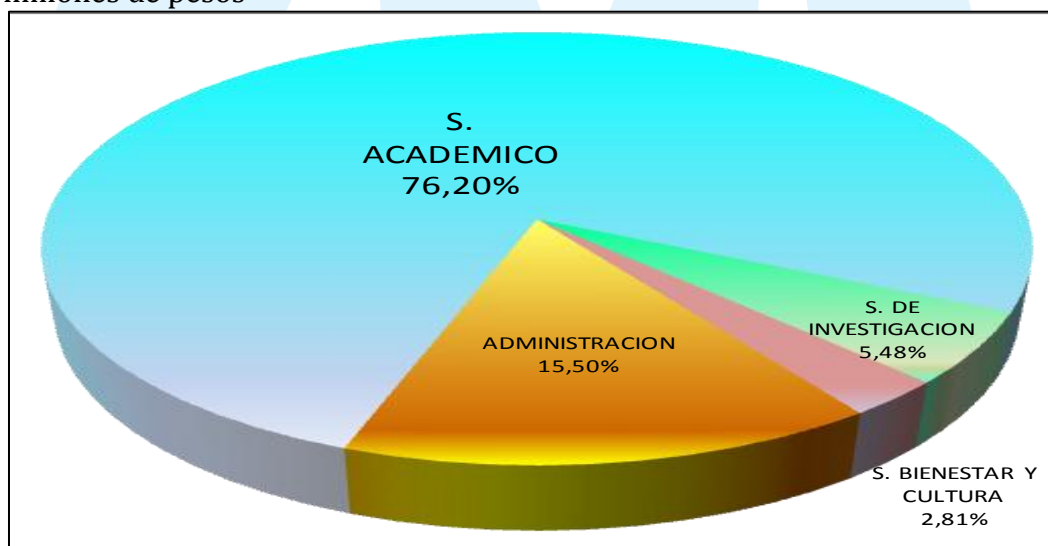
Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.15. Ejecución de Gastos a 31 de Diciembre de 2014 Unidades (01, 02, 03) En Millones de Pesos



Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.16. Participación de cada Sistema en la Ejecución del Gasto a 31 de Diciembre de 2014 la Labor Académica Asignada a Investigaciones se Incluye en Investigaciones Unidades 01 sin Convenios ni Contratos En millones de pesos



Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.17. Ejecución recaudos del sistema General de Regalías Bienio 2013-2014

En Millones de Pesos

PROYECTOS	VALOR DEL PROYECTO	RECAUDOS 2013 -2014
Generar alternativas agroindustriales para el aprovechamiento integral de subproductos de la actividad piscícola en el Depto. del Cauca	7.914	7.674
'Conformación de Núcleos de Innovación Fundamentados en Gestión de conocimiento para promover el desarrollo de productos innovadores en el Depto. del Cauca.	2.433	2.433
'Red de formación del talento humano para la innovación social y productiva en el Depto. del Cauca.	17.075	17.075
<b>TOTALES</b>	<b>27.422</b>	<b>27.182</b>

Fuente: División de Gestión Financiera

### 13.18. Ejecución Gastos del Sistema General De Regalías Bienio 2013-2014

En Millones de Pesos

PROYECTOS	VALOR DEL PROYECTO	PAGOS 2013-2014 Ejecución bienio		SALDO A DICIEMBRE DE 2014
		VALOR	%	
Generar alternativas agroindustriales para el aprovechamiento integral de subproductos de la actividad piscícola en el depto. del Cauca	7.914	1.195	15,10%	6.719
'Conformación de Núcleos de Innovación Fundamentados en Gestión de conocimiento para promover el desarrollo de productos innovadores en el Depto. del Cauca.	2.433	797	32,76%	1.637
'Red de formación del talento humano para la innovación social y productiva en el Depto. del Cauca.	17.075	1.495	8,76%	15.580
<b>TOTALES</b>	<b>27.422</b>	<b>3.487</b>	<b>12,72%</b>	<b>23.936</b>

Fuente: División de Gestión Financiera